



MOLINOS agro

GRUPO PEREZ COMPANC

Reporte de
sustentabilidad
2021-2022



Palabras del CEO

Ya son 120 años de historia como empresa argentina, y somos hoy uno de los diez exportadores más grandes del país, llegando a través de nuestros clientes a más de 50 destinos del mundo, siempre guiados por el propósito de agregar valor al campo argentino y conectarlo con el mundo.

Con el compromiso de crecer sustentablemente, con altísimos estándares de calidad, hoy les presentamos un nuevo Reporte de Sustentabilidad, con los resultados de nuestro desempeño económico, social y ambiental del ejercicio 2021-2022.

Vivimos en un entorno mundial de enorme volatilidad económica y realidad social con inmensos desafíos, tanto por las sucesivas olas de COVID 19, la sequía en Sudamérica, el conflicto bélico entre Rusia y Ucrania, como por el contexto local.

Sin embargo, al mismo tiempo, seguimos firmes con nuestro compromiso hacia el desarrollo sostenible. En este Reporte presentamos los avances logrados y cómo estamos trabajando para contribuir a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para así poder alcanzar, en los ocho años que restan, los desafiantes Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En nuestra gestión de sustentabilidad, basada en la **sustentabilidad del negocio, el abastecimiento agrícola sostenible, las personas y nuestra comu-**

nidad y el cuidado ambiental, algunos de los temas clave que incluimos en nuestra hoja de ruta de sustentabilidad son el compromiso humano, la ética y transparencia, la salud y seguridad en el trabajo, la reducción de emisiones, el uso eficiente de los recursos, la economía circular de efluentes y residuos, la preservación de la biodiversidad, las energías renovables, las certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas, el comercio justo, entre otros temas que podrán ver en nuestra Matriz de Materialidad.

Todas estas cuestiones las comunicamos en este Reporte bajo los lineamientos de la Guía de Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) para darle comparabilidad y medición en el tiempo.

Nuevamente, como lo hacemos cada año, queremos agradecer muy especialmente a las áreas de Molinos agro que trabajan con esfuerzo y dedicación para que este Reporte de Sustentabilidad refleje los logros y desafíos que tenemos como compañía, apuntando siempre a mejorar en los temas clave de sustentabilidad del negocio.

Los saludo con afecto, y espero que encuentren de interés nuestro nuevo Reporte.

Pablo Oscar Noceda
Gerente General y CEO de Molinos agro S.A.



Contenidos

01 Acerca de Molinos agro

Perfil de la Organización
Gestión de la sustentabilidad

02 Sustentabilidad del negocio

Productos y servicios de calidad
Ética y Transparencia
Desempeño económico y financiero
Relacionamiento con los grupos de interés
Respeto por los Derechos Humanos

03 Abastecimiento agrícola sostenible

Tecnologías eficientes e innovación de los procesos
Trazabilidad de insumos y materias primas
Optimización ambiental del transporte

04 Personas y comunidad

Prácticas laborales responsables
Compromiso Humano
Diversidad e Inclusión
Capacitación de colaboradores
Salud y Seguridad en el trabajo
Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad

05 Cuidado ambiental

Uso eficiente de los recursos
Energías renovables
Reducción de emisiones
Economía circular y mejora continua
Preservación de la biodiversidad

06 Logros y desafíos a futuro

07 Información técnica del reporte

Proceso de elaboración del Reporte
Índice de contenidos GRI
Alcance y lineamientos del Reporte

¿Cómo navegarlo?

Podés acceder a cada capítulo, haciendo click en el botón correspondiente sobre la botonera superior.

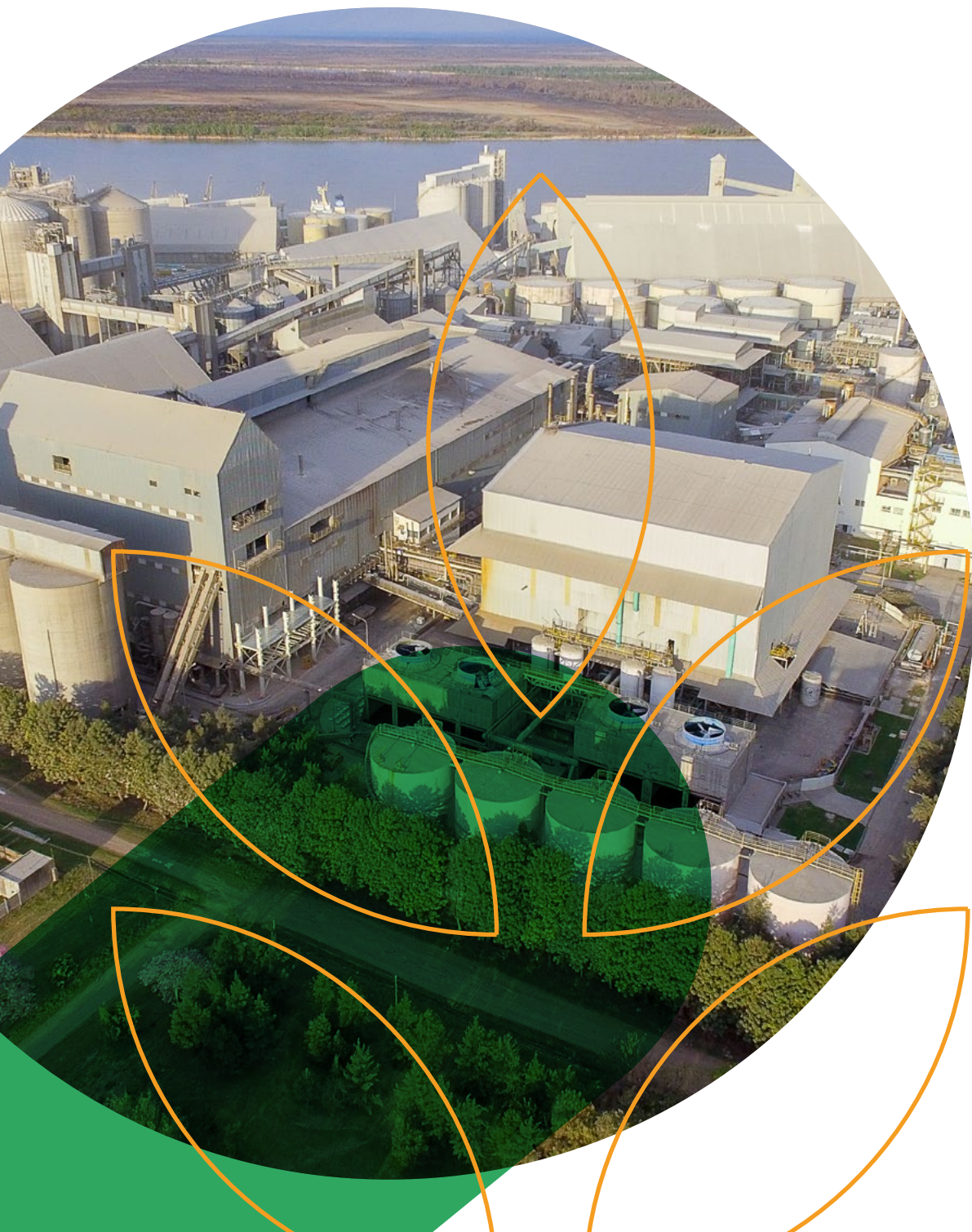


01

Acerca de Molinos Agro

 Perfil de la organización

 Gestión de la sustentabilidad



Perfil de la organización

Como **actor clave del complejo agroexportador de la Argentina** renovamos permanentemente nuestros desafíos, guiados por el objetivo de **conectar el producto de nuestro suelo con el mundo**.

Trabajamos sobre la **eficiencia productiva** de nuestras locaciones, ofreciendo el **mejor servicio y calidad** y cumpliendo con los más **altos estándares ambientales**.

+ 120 años en el país

+ de 50 destinos del mundo se abastecen de nuestros productos

Somos parte del **Top 10 de exportadores de granos**

Cuadruplicamos la facturación de exportación de cereales en 4 años

Somos **líderes en autosuficiencia energética**

San Lorenzo es la **2º planta de mayor capacidad de molienda del mundo**

Somos uno de los **principales proveedores de productos para la industria de alimentación animal**

17 años de operaciones de nuestro Puerto San Benito, 71 millones de tons. embarcadas

El 5% del total de la harina de soja que consume el mundo, zarpa de nuestro puerto, integrado a la Planta.



Conocé + de nosotros

www.molinosagro.com.ar/quienes-somos/

Cifras destacadas del período

7,8

millones de toneladas de soja y cereales comercializadas

606

empleos directos

+47.505 ton

de emisiones de CO₂ ahorradas por autogeneración de energía, un 12% más que el período anterior

55,77%

de los residuos fueron reutilizados, reciclados o enviados a compostaje

465.636.737

ventas totales - en miles de pesos

+1.200

productores agropecuarios

11,09%+

de uso de energía por autogeneración

2 millones

de toneladas de participación en el mercado de exportación de cereales

5,4 millones

de toneladas de molienda de soja

13,3%

de participación en el mercado nacional de molienda de soja

36,47%

redujimos el consumo total de energía eléctrica

180 mil

toneladas de biodiesel exportadas



Nuestro negocio

Contamos con dos actividades principales:

1. Molienda de OLEAGINOSAS y exportación de sus derivados

Materia prima
SOJA Y GIRASOL

Productos obtenidos

- Harina de Soja
- Aceite de Soja
- Lecitina de Soja
- Pellets de cáscara de Soja
- Aceite de Girasol
- Pellets de Girasol
- Biodiesel
- Glicerina cruda
- Glicerina refinada

2. Exportación de CEREALES

Materia prima
MAÍZ Y TRIGO



Biodiesel

El biodiesel es la **energía renovable de mayor crecimiento en los últimos años a nivel mundial y un eslabón muy importante en la cadena de valor de la soja.**

Celebramos acuerdos que nos permiten **participar de su producción y exportarlo** a importantes clientes del mercado de los combustibles.

Las emisiones de **la combustión de biodiesel proveniente de aceite de soja contienen hasta un 50% menos de gases efecto invernadero en relación a las de diésel mineral.** De esta manera, **contribuimos a los objetivos acordados en la Cumbre Mundial de París.**

Alimentación animal

Ofrecemos materias primas para la elaboración de alimentos balanceados provenientes de los procesos de molienda del poroto de soja. **Somos uno de los principales proveedores en los segmentos vinculados a alimentación animal,** tanto en lo que hace a pet-food, como a producción aviar, porcina, y lechería.

Comercio Justo

Nuestras actividades se nutren de la adquisición de materias primas a productores agropecuarios, acopiadores, cooperativas, tanto en forma directa como a través de firmas corredoras. Es así que **agregamos valor de forma justa y responsable conectando como intermediarios entre la oferta local y la demanda internacional.**

Salvo escasas excepciones, la oferta de materias primas agrícolas en nuestro país no está integrada hacia adelante en la cadena de valor. Es por este motivo, **que acompañamos el crecimiento de la oferta de materias primas del agro con inversiones en infraestructura** de recibo de materias primas, acopio, procesamiento y embarque de subproductos y cereales **adecuando nuestra producción a la demanda de los distintos mercados internacionales, posicionándonos como un eslabón intermedio de la cadena de valor.**

Nuestros clientes del exterior son, en su gran mayoría, grandes empresas, independientes de las multinacionales tradicionales del sector y sin activos en Argentina.

Las exportaciones de mayor volumen son las de harina de soja, producto que representa el 72% de la molienda de soja. Los principales destinos en orden decreciente son: **Sudeste de Asia, Europa, Sudáfrica, Medio Oriente y Sudamérica.**

El segundo lugar lo ocupa el maíz, con destinos similares, y que en muchos casos comparte bodegas en los barcos con la harina de soja. **Ambos productos son la base de raciones de alimentación para animales.**

El aceite de soja es el tercer producto más exportado y sus principales destinos son India y Bangladesh.

Auditorías internas y externas velan por el cumplimiento de las normativas y responsabilidades comerciales e impositivas.

El comercio justo en ambos extremos de la cadena agroindustrial ha forjado nuestra reputación a lo largo de los años, así como la confiabilidad del cumplimiento de las obligaciones asumidas.

Monitoreo de satisfacción de clientes

El diálogo permanente de nuestra área comercial con los clientes, nos permite monitorear un alto grado de satisfacción en lo que hace a producto y performance de ejecución.

Locaciones



1 | Planta de Molienda de Soja en San Lorenzo, provincia de Santa Fe.



1 | Sede de Dirección y Administración en Victoria, provincia de Buenos Aires.



1 | Puerto sobre el Río Paraná



6 | Acopios: Pergamino y Lincoln en la provincia de Bs. As., La Cautiva en Córdoba, Bandera en Santiago, Río del Valle en Salta, General Pinedo en Chaco.

En 2021 comenzamos a operar en la vecina planta de Vicentin SAIC. un volumen de molienda que varía a lo largo de los meses bajo la modalidad fasón. Esto nos permitió crecer en el volumen anual operado.

Planta San Lorenzo

Es la **segunda planta de mayor capacidad de molienda en el mundo: 20.000 toneladas diarias de soja**, además de una capacidad de **descarga diaria de 1.200 camiones**, en línea con el ritmo de procesamiento.

También es **líder en autosuficiencia energética**. Cuenta con una **turbina que genera la electricidad necesaria para operar la Planta y el Puerto en su plena capacidad**.

El Puerto San Benito cumplió 17 años de operaciones, tiempo en el que se embarcaron 71 millones de toneladas de materia prima.



Puerto San Benito

Ubicado a **orillas del Río Paraná** e Integrado a la Planta San Lorenzo, cuenta con una **capacidad de carga de 8 millones** de toneladas/año. Ofrece las más modernas condiciones para la carga de mercaderías en un ambiente de seguridad y control de calidad óptimos.

- Máximo tamaño de embarcación: hasta **buques Cape Size**
- Capacidad de **almacenamiento de subproductos y cereales: 300.000 ton.**
- Capacidad de **almacenamiento de aceites: 54.000 ton.**
- Capacidad de **almacenamiento de biodiesel: 10.000 ton.**
- Ritmo de carga de sólidos: hasta **2.400 ton/hora**
- Ritmo de carga de aceites: hasta **1.200 ton/hora**
- Ritmo de carga de biodiesel: hasta **500 tons/hora**

5% del total de la **harina de soja que consume el mundo** zarpa desde nuestro Puerto San Benito, sumado a más de 2 millones de toneladas anuales de cereales.

Gestión de la sustentabilidad

La gestión de sustentabilidad de Molinos agro está basada en 4 ejes a través de los cuales trabajamos la generación de valor para el negocio y la sociedad.



Comprendiendo el contexto y a nuestros grupos de interés, y basándonos en los valores que guían nuestros anhelos de contribuir al desarrollo sostenible, definimos y priorizamos los temas críticos de sustentabilidad para el negocio, estableciendo objetivos de trabajo concretos y metas que se relacionan con nuestra contribución con la **Agenda Global 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas**.

Matriz de Materialidad: la hoja de ruta de la sustentabilidad en Molinos agro

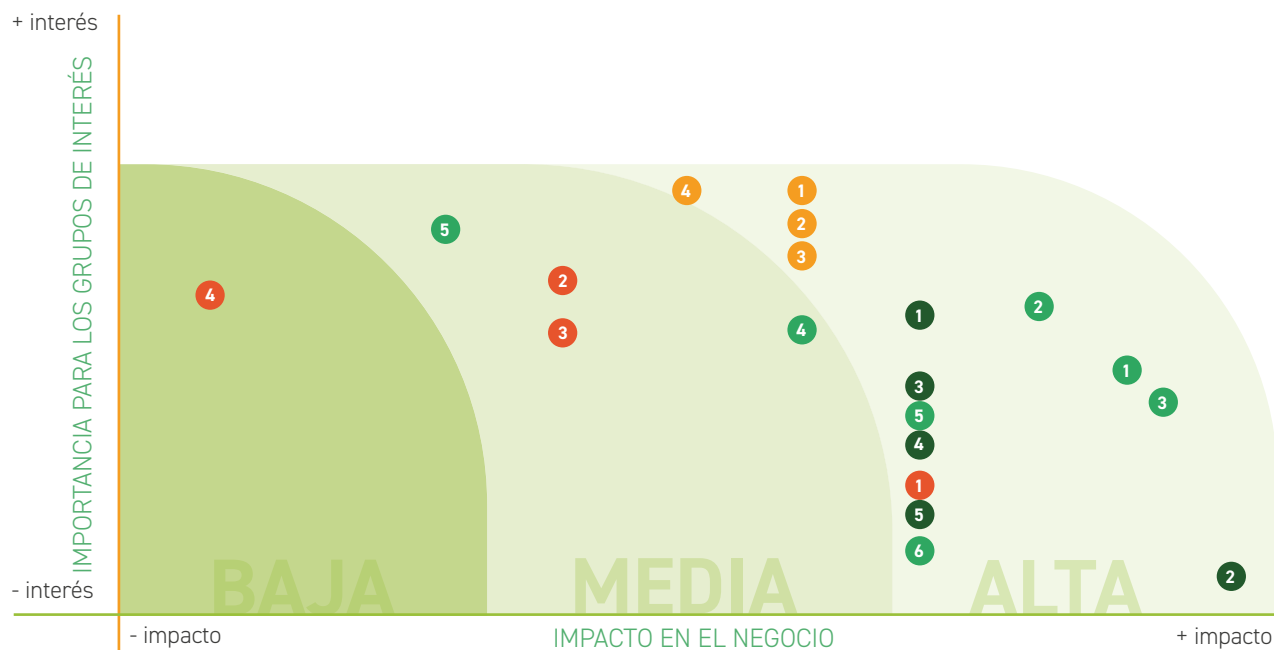
Los temas clave de sustentabilidad para Molinos agro, fueron revisados y re-priorizados en el año 2021, con el objetivo de comprender los temas críticos para el negocio en el contexto actual de la industria y de la sociedad.

Los temas de materialidad de Molinos agro, marcan la hoja de ruta que orientan nuestros objetivos y metas concretos para comprender dónde enfocarnos en una gestión integrada de sustentabilidad.

La **Matriz de Materialidad** surgió como resultado de la priorización realizada en 2021 por la Alta Dirección de la compañía y la consulta a nuestros grupos de interés (colaboradores, representantes de la sociedad civil, proveedores, consumidores y cámaras y entes reguladores).



Para conocer las etapas de elaboración y definición de cada tema material incluido en esta Matriz



Sustentabilidad del negocio

- 1. Respeto por los Derechos Humanos
- 2. Desempeño Económico Financiero
- 3. Ética y transparencia
- 4. Relacionamientos con los Grupos de interés
- 5. Productos y servicios de calidad

Abastecimiento agrícola sostenible

- 1. Tecnologías eficientes e innovación de procesos
- 2. Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas
- 3. Comercio justo
- 4. Optimización ambiental del transporte

Personas y comunidad

- 1. Compromiso humano
- 2. Salud y seguridad en el trabajo
- 3. Prácticas laborales responsables
- 4. Diversidad e inclusión
- 5. Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad
- 6. Capacitación de colaboradores

Cuidado ambiental

- 1. Reducción de emisiones
- 2. Uso eficiente de los recursos
- 3. Economía Circular de los residuos y efluentes. Mejora continua
- 4. Preservación de la biodiversidad
- 5. Energías renovables



Reconocimientos



Fuimos reconocidos con el **Premio APSAL** - Asociación Profesionales de la Salud y Alimentos-, en la categoría Educación por **nuestro programa #sembramosfuturo** 🙌



CEADS - Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible- y su programa "Conectando empresas con los ODS", nos distinguió **por la contribución al ODS N°4 con #sembramosfuturo** 🙌

Alianzas para lograr los objetivos

Somos parte de las siguientes Asociaciones, Cámaras y Agrupaciones del sector



CIARA - Cámara de la Industria Aceitera de la República Argentina



ASAGA - Asociación Argentina de Grasas y Aceites



CAB - Cámara Argentina de Biotecnología



CERA - Cámara de Exportadores de la República Argentina



Cámara de Comercio e Industria de San Lorenzo



Cámara de Sociedades



UCI - Unión de Comerciantes e Industriales de San Lorenzo



CAA - Consejo Agroindustrial Argentino



CAC - Cámara Argentina de Comercio



CARBIO - Cámara Argentina de Biocombustibles



APOSGRAN - Asociación de Poscosecha de Granos



Alianzas sustentables

Participamos en las siguientes iniciativas y organizaciones que promueven la Sustentabilidad



Somos miembro de la mesa de oleaginosas del **Programa Argentino de Carbono Neutro - PACN** - con el objetivo de trabajar con herramientas para lograr la neutralidad de nuestra huella de carbono.



Somos miembro de la **Round Table for Responsible Soy Association - RTRS** - organización que promueve la producción, procesamiento y comercialización responsable de la soja.

Renovamos la membresía por 5 años de cadena de custodia de soja y subproductos mediante una auditoría que no detectó puntos de no conformidad.



Somos miembros plenarios de **ViSeC -Visión Sectorial para el Gran Chaco Argentino-** proyecto multi-sectorial que se focaliza en la problemática económica, social y ambiental de esa región.

 **Preservación de la biodiversidad**

Contribución a la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible

Sostenemos nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y en cada nuevo Reporte presentamos **cómo las iniciativas desarrolladas en el ejercicio contribuyen a alcanzar los objetivos y metas** que más se relacionan con nuestro negocio.



Meta 2.4

2.711 establecimientos de proveedores certificados bajo la **Norma de Sustentabilidad 2BSvs** 🖱️

237.000 personas, **12** provincias y **27** comedores del AMBA alcanzados con el **Programa Protein Plus** 🖱️



Metas 3.3, 3.4
(nueva meta incorporada), 3.8

803 personas cubiertas bajo el programa anual de Prevención de Riesgos Laborales.

402 personas participantes en los programas de Prevención para la Salud



Meta 4.4

5.174 horas de capacitación a colaboradores

270 alumnos, **60** profesores, **8** escuelas alcanzadas en **#SEBRAMOSFUTURO** 🖱️

110 alumnos alcanzados por el **Programa Leer** 🖱️

Fuimos reconocidos con los premios **APSAL** y “Conectando Empresas con los ODS” de **CEADS**



Meta 5.4

1 hora adicional de lactancia por día, hasta el año de vida del niño/a

3 días de licencia extendida por paternidad

\$11.500 mensuales de cobertura de cuota de guardería infantil para colaboradoras



Meta 6.3

USD 446.000 invertidos en obras de adecuación y mantenimiento de la planta de efluentes

452.202 m³/año de efluente tratado



36,47% de reducción de consumo de energía eléctrica de red vs. período anterior

88% de la energía consumida es autogenerada

Metas 7.2 y 7.3

11,09% incrementamos el uso de energía por autogeneración vs periodo anterior

20% de la producción de aceite de soja se destinó para la elaboración de biodiesel

180.000 toneladas de biodiesel exportadas



606 personas empleadas, **86%** hombres - **14%** mujeres

99,5% de compras de materias primas fueron a nivel nacional.

Metas 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8

+ de **100** obras de distinta envergadura de **modernización tecnológica e innovación** 🖱️

+7 años del **Programa Cadena Productiva** 🖱️

94% de participación en la Encuesta de experiencia laboral, **84%** de compromiso

100% de proveedores firman el **Código de conducta** que contiene cláusulas de respeto hacia los **Derechos Humanos**.



3,25 millones de USD de inversión en la planta de recuperero de material orgánico para ser reincorporado a la molienda

Metas 9.2, 9.4 y 9.5

83% de reducción de material orgánico descartado gracias a la inversión en la planta de pre limpieza



Meta 10.2

0 casos de discriminación detectados



Metas 11.1 y 11.6

\$718.570 donados en materiales para el acondicionamiento de la sede de la Vecinal Rivadavia

6 de 8 de nuestras locaciones cuentan con programas de participación de las comunidades locales



Metas 12.2, 12.4 y 12.5

57,77% de los residuos totales fueron reutilizados, reciclados o compostados.

41,3% de los residuos peligrosos son reutilizados y el resto dispuestos responsablemente

4 localidades alcanzadas con el programa **Reciclado de Silobolsas** 🖱️



Meta 13.1

47.504,84 ton de CO₂ de emisiones reducidas, **12% +** en relación al periodo anterior

57,8% + de materia prima recibida en camiones escalables y **150%** más vía tren vs. ejercicio anterior

2 años formando parte del **Programa Argentino de Carbono Neutro** 📈



Meta 15.5

0 especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación afectados por las operaciones

11 años como miembros **de la Round Table for Responsible Soy***

Somos miembros plenarios de **ViSeC -Visión Sectorial para el Gran Chaco Argentino** 📈

*Molinos agro S.A. es miembro de la Round Table for Responsible Soy (RTRS) desde el año 2010 (originalmente en cabeza de la División Graneles de Molinos Río de la Plata S.A. y a partir del 1° de julio de 2016 en cabeza de Molinos agro S.A. como continuadora).



Metas 16.5 y 16.6

0 casos de corrupción detectados

100% de colaboradores y Directores formados en ética y compliance.

0 incumplimientos de leyes y normativas en materia social o económica.

97% de colaboradores y proveedores suscribieron a la Declaración Anual de Cumplimiento del Código de Conducta.

2 denuncias recibidas en la línea ética durante el período, todas finalizadas y contestadas.



Metas 17.10 y 17.17

Formamos alianzas con **Asociaciones, Cámaras y Agrupaciones del sector y con iniciativas y organizaciones que promueven la Sustentabilidad.** 📈





Sustentabilidad del Negocio


- 🌱 Productos y servicios de calidad
- 🌱 Ética y transparencia
- 🌱 Desempeño económico financiero
- 🌱 Relacionamiento con los grupos de interés
- 🌱 Respeto por los Derechos Humanos

Productos y servicios de calidad

A partir de nuestra **Política de Calidad, Inocuidad, Seguridad y Medio Ambiente** promovemos:

 El cumplimiento de normas propias y de las leyes y regulaciones vigentes.

 El aseguramiento de la calidad e inocuidad desde la recepción de la materia prima hasta su despacho, garantizando la adecuación de los productos y procesos a requisitos como Buenas Prácticas de Manufactura y otros particulares de nuestros clientes.

 La **Mejora Continua** del **desempeño en calidad e inocuidad**, a partir del establecimiento de objetivos, metas y de la revisión periódica de resultados.

Auditorías de Calidad e Inocuidad

Por medio de este procedimiento, verificamos las conformidades y detectamos oportunidades de mejora que alimentan nuestros sistemas de gestión. Anualmente, auditamos los siguientes procesos:

- ✓ Comercialización y almacenamiento de oleaginosas
- ✓ Producción de soja, almacenamiento y despacho de aceite crudo desgomado de soja, harinas de soja, pellets de cáscara de soja y lecitina de soja
- ✓ Producción de girasol, almacenamiento y despacho de aceite crudo desgomado de girasol y pellets de girasol
- ✓ Comercialización y almacenamiento de cereales
- ✓ Comercialización, recepción, almacenamiento y despacho de biodiesel.






En este período se realizaron 2 auditorías internas:

1. Sistemas de Gestión Integrados (ISO 9001:15/ ISO 14001:15)
2. Sistemas de Inocuidad Alimentaria GMP+ (GMPB2-GMPB3)



Información sobre los productos

Los procedimientos internos y normativas externas requieren aportar la siguiente información sobre los productos:

-  el origen de los componentes;
-  el contenido, en relación con sustancias que podrían generar un impacto ambiental o social;
-  el uso seguro;
-  la eliminación y los impactos ambientales y sociales;
-  otros como valores nutricionales, ingredientes, etc.

El 100% de todos los insumos, materias primas y productos terminados: cereales, oleaginosas y sus productos están cubiertos y evaluados en relación con el cumplimiento de dichos procedimientos.

 Trazabilidad de insumos y materias primas 



Ética y transparencia

La Filosofía Corporativa y valores del Grupo Perez Companc promueven la transparencia ética en todos sus negocios. Todos estos criterios están enumerados en diferentes documentos como el Código de Conducta, la Política Anticorrupción, de Regalos y atenciones, el Marco de Compras y el Código de Conducta de Proveedores.

Código de Conducta

El **Código de Conducta** contempla la adopción de criterios que hacen a la ética, la confiabilidad, el respeto, la credibilidad y la transparencia.

Su adopción es requerida para todos los que forman parte de Molinos agro. Al ingresar a la empresa, los colaboradores firman su adhesión al Código y luego, anualmente, suscriben una Declaración de Cumplimiento. Adicionalmente, solicitamos la aceptación del Código de Conducta de Molinos agro, como parte de la documentación de alta de proveedores, a través de la plataforma web www.moaoperaciones.com.ar


El Código de Conducta considera mecanismos de acción para identificar potenciales conflictos de intereses y mitigarlos con el fin de evitar cualquier conducta que pueda dañar o poner en peligro a la compañía. Asimismo, contempla declaraciones, compromisos y acuerdos en relación con los colaboradores, los accionistas, el entorno de negocios, los proveedores, competidores, la comunidad y el medio ambiente.


97% de colaboradores se suscribieron a la Declaración Anual de Cumplimiento del Código de Conducta, incluido personal externo con presencia habitual en locaciones, proveedores críticos y contratados a través de empresas de servicios eventuales.

En noviembre de 2021 finalizó una **capacitación** on line de la que participaron **colaboradores y miembros del Directorio**, impulsado por el Grupo Perez Companc a través de la **Academia Ética & Compliance**. En su contenido **se trabajaron los dilemas éticos y los principios** del Grupo.

100%
de colaboradores y Directores formados en Ética y Compliance en 2021

Otras políticas relacionadas:

 **Política de Utilización de la Información Privilegiada y Confidencial**, que define lineamientos, estándares y pautas de actuación respecto del uso que podrá darse a la información a la que se tuviera acceso, hasta tanto dicha información no hubiere tomado estado público.

 **Política de Operaciones con Partes Relacionadas**, en función de la cual todas las operaciones que se realizan deben someterse a un procedimiento específico de autorización y control previo llevado adelante por la Gerencia de Legales y Compliance y la Gerencia de Auditoría Interna.

Durante el ejercicio
2021/2022
no se detectaron casos de corrupción

El acceso directo a la Línea Ética y la información relacionada al Gobierno Corporativo y Marco Ético de la empresa se encuentra disponible en <https://www.molinosagro.com.ar/gobierno-corp-y-marco-etico/>

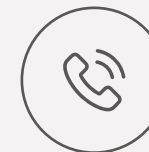


Línea Ética

A través de la página web <https://eticamolinosagro.lineaseticas.com/>, o por correo electrónico, o línea telefónica gratuita, se establece el canal de denuncias anónimo y confidencial para colaboradores, proveedores y clientes que quieran informar cualquier acto irregular o contrario a políticas, normas internas o al Código de Conducta.

Estos canales de comunicación son administrados por un tercero independiente, quien recibe las denuncias bajo estricta **confidencialidad y preservando el anonimato** del denunciante si así lo elige, garantizando que las denuncias sean recibidas, y analizadas de forma inmediata.

El **Comité de Ética** Integrado por la Gerencia de Auditoría Interna y la Dirección de Capital Humano y Asuntos Corporativos, es el encargado de analizar y establecer una definición respecto a cada una de las denuncias recibidas. A su vez, las denuncias son reportadas al Comité de Auditoría para su consideración.



Línea ética

☎ 0800-122-0401

eticamolinosagro@kpmg.com.ar
<https://eticamolinosagro.lineaseticas.com/>

2 denuncias recibidas durante el ejercicio 2021/22, todas finalizadas y contestadas



Gobierno de la empresa

Nos identificamos como una **comunidad de trabajo cuyo fin es cooperar al progreso moral, intelectual, profesional y material de quienes participan en ella y de la comunidad en la que nos desempeñamos.**

El Directorio y cada uno de los miembros que integran los altos cargos ejecutivos, han adoptado los valores y principios de la **Filosofía Corporativa del Grupo Perez Companc** que otorga un **sentido de dirección común para toda la organización.**

Miembros Integrantes del Directorio

Presidente: Luis Perez Companc ⁽ⁱ⁾

Vicepresidente: Juan Manuel Forn ⁽ⁱⁱ⁾

Sebastián Gallo ⁽ⁱ⁾

Amancio Hipólito Oneto ⁽ⁱ⁾

Oscar Miguel Castro ⁽ⁱⁱ⁾

Gabriel Casella ⁽ⁱⁱ⁾

(i) Vencimiento del mandato: 31 de marzo de 2022

(ii) Vencimiento del mandato: 31 de marzo de 2023

Composición del Directorio del período 2021-2022, integrado por un total de seis directores titulares de los cuales dos revisten el carácter de independientes, de acuerdo con los criterios vigentes de independencia establecidos por la Comisión Nacional de Valores.

El Presidente del Directorio, no cumple funciones ejecutivas en la Compañía



Para más información sobre el Directorio y sus funciones ingresar al Código de Gobierno Societario incluido en la **Memoria y Estados Financieros 2021-2022**

Estructura y funciones de la gobernanza

El **Directorio** sienta las **bases** necesarias para **asegurar el éxito sostenible de la compañía.** Promueve la **cultura y valores corporativos** y garantiza la observancia de los más altos **estándares de ética e integridad.**

Asimismo, aprueba el **presupuesto anual y el plan de negocio,** elaborado con la participación colaborativa de **todas las áreas de la compañía** y la revisión del **Comité Ejecutivo,** con quien **monitorea y evalúa** el cumplimiento del **presupuesto, el plan de negocios y la gestión social en general.**

El **Gerente General** y los distintos **equipos gerenciales** son **responsables de los procesos y de gestionar los riesgos y controles orientando** el desarrollo y la implementación de políticas y procedimientos internos, asegurando que las actividades sean coherentes con las metas y objetivos de la organización.

Todos los temas relacionados a la gestión de sustentabilidad y la evolución de los temas críticos del negocio (temas materiales) para el desarrollo sostenible y la contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas, son parte de las funciones, evaluación y toma de decisiones en el plan anual de la compañía.

Gestión de riesgos

Nuestro **sistema de control interno** actúa como **soporte** de las distintas áreas, implementando **controles** que permiten llevar adelante procesos y procedimientos más eficientes, **minimizando** el potencial **impacto** que podrían originar los **riesgos en la consecución de los objetivos de la compañía**.

La **Política de Riesgo** incluye la elaboración de un **plan anual** que evalúa cuestiones de relevancia en el negocio en el corto, mediano y largo plazo, haciendo **seguimiento de las áreas consideradas críticas y un recorrido integral cada tres años de los procesos principales**.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Los ciclos de los **productos agrícolas negociados se ven directamente afectados** a nivel local e internacional **debido a los cambios climáticos**, que se expresan muy paulatinamente en un aumento de la variabilidad entre años del calentamiento global.

Las fallas de producción o las cosechas récord desbalancean el equilibrio comercial mundial, generando riesgos y oportunidades físicas, comerciales y regulatorias. En consecuencia, **cualquier cambio climático que afecte a la actividad primaria se verá reflejado en las medidas comerciales en el corto plazo, como estratégicas en el mediano y largo plazo.**

Todas estas situaciones requieren de nuestro **manejo y gestión adecuados del riesgo**.

Dentro del **Programa Argentino de Carbono Neutro**, llevamos adelante un **trabajo conjunto sobre metodologías de cuantificación, prácticas de medición, mejora y neutralidad de la huella de carbono**. **La Mesa de Oleaginosas**, de la que formamos parte, concluyó el trabajo de campo para obtener una **calculadora de carbono que mida la huella en todos los pasos de la cadena de valor de los principales productos: soja, harina de soja, aceite de soja y biodiesel**.

El accionar sobre su balance nos permitirá progresar hacia **la neutralidad**, ya sea mediante acciones de mitigación o compensación en otras empresas u organizaciones.



Desempeño económico financiero

Buscamos la mejora continua del desempeño económico garantizando el cumplimiento de los compromisos, la fortaleza financiera de largo plazo y un patrimonio neto sólido, junto a la distribución de valor económico, reinversión de utilidades y la generación de valor para nuestros grupos de interés.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO durante el ejercicio 2021-2022 (en miles de pesos)

Valor económico generado	470.932.774
Ventas Netas	465.636.737
Ingresos por inversiones financieras	5.296.037
Ingresos por venta de activos	0
Valor económico distribuido	470.716.719
Gastos operativos	344.267.012
Sueldos y prestaciones de los empleados	5.409.723
Pagos a los proveedores de capital	7.678.405
Impuestos	113.356.765
Inversiones en comunidades	4.814
Valor económico retenido	216.055

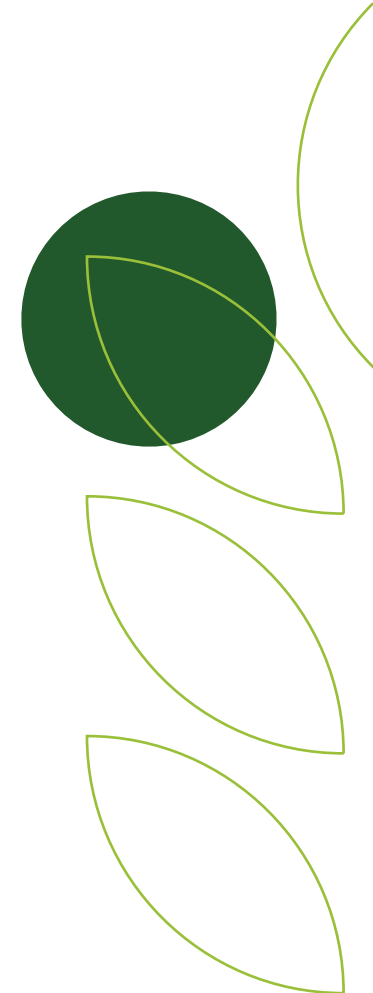
 Más información: Nota GRI 201-1

Durante este ejercicio, nos desenvolvimos en un contexto de alta volatilidad en los mercados en los que operamos, como consecuencia de los desbalances de oferta y demanda internacional generados principalmente por las sucesivas olas de COVID 19, la sequía en Sudamérica y el conflicto bélico entre Rusia y Ucrania.

El volumen operado, combinado con los altos precios internacionales, originó un **incremento del 33% en la facturación respecto al periodo anterior**, representando un año récord en materia de liquidación de divisas y contribución de derechos de exportación para el país.

Pese al aumento en la facturación se registró también un **incremento relevante en los costos fijos y variables** que, junto con una evolución del dólar por debajo de la inflación local, **impactó en el resultado operativo resultando un 25 % inferior** al obtenido durante el ejercicio anterior.

Incrementamos nuestra participación sobre la industrialización de oleaginosas y cereales, totalizando un año récord desde lo volumétrico con la comercialización de 7,8 millones de toneladas, 5,4 millones de oleaginosas y 2,4 millones de cereales, un 22 % por encima del período anterior.





Originación y molienda

- ✓ La producción de **soja** a nivel país alcanzó 43 millones de toneladas. **Participamos con un volumen de molienda de 5,4 millones de toneladas: 13,3% sobre el total nacional.**
- ✓ A partir de una muy leve recuperación de la producción de **girasol** en el Norte del país, ya que la sequía nuevamente este año truncó los planes de siembra, **volvimos a incrementar la molienda de esta oleaginosa alcanzando un récord y consolidando la participación en la comercialización de aceite y pellet de girasol.**
- ✓ El **maíz** arrojó como resultado la cosecha más volumétrica de Argentina. Con algo más de 54 millones de toneladas, la exportación alcanzó más de 41 millones de toneladas, participando con casi **2 millones de toneladas.**
- ✓ El **trigo** alcanzó una producción récord de 22 millones de toneladas, 28% más respecto al ciclo anterior. Sin embargo, las exportaciones se limitaron a un máximo de 15 millones de toneladas, debido a las medidas adoptadas por el Gobierno para mantener acotado el precio para el mercado doméstico. Nuestra participación fue de **500.000 toneladas.**

Comercialización de productos industriales

- ✓ **Exportamos más de 3,6 millones de toneladas de harina de soja – 5,1 % del comercio global-** a un abanico de clientes consolidados y llegando a casi 30 países consumidores.
- ✓ Nuestros productos líquidos, **aceite de soja y biocombustibles, capitalizaron la activa y excelente demanda relacionadas con la reactivación económica post pandemia:**
 - Para el **aceite de soja**, el principal destino de exportación y motor de los precios continuó siendo **India**, en donde tuvo una **excelente competitividad respecto a su principal rival, el aceite de palma.**
 - Casi el 20% de la producción de aceite de soja se destinó para la elaboración de **biodiesel**, exportando **180.000 toneladas.**


Comercialización de cereales

Totalizamos un programa de cereales de **2,4 millones de toneladas, creciendo un 33%** versus el ejercicio anterior. Este número combina las operaciones de maíz y trigo, tanto en el mercado externo como en el ámbito doméstico.

Expansión de instalaciones

Dentro del **plan de inversiones** diagramado para el año:

- ✓ Finalizamos y pusimos en marcha la **planta de recupero de residuos vegetales**,
- ✓ Mejoramos la **pre limpieza del poroto de soja**,
- ✓ Avanzamos con la **instalación de una nueva defensa sobre la punta norte del muelle de San Benito**,
- ✓ Llevamos adelante las **obras rutinarias de mantenimiento de planta e inversiones en seguridad y medio ambiente**.

 Para conocer más sobre **nuestro rendimiento económico** hacer click aquí.

Relacionamiento con nuestros grupos de interés

Para enfocar nuestro negocio orientado a la gestión de sustentabilidad, mantenemos un diálogo fluido con cada uno de nuestros grupos de interés con el fin de conocer sus necesidades y expectativas.

En los diálogos, promovemos la adopción de conductas que contribuyan al desarrollo sostenible con el fin de crear valor compartido.



Para responder a las consultas de los grupos de interés e integrarlos activamente en el desarrollo de la gestión, actualizamos periódicamente el relacionamiento, de forma tal de conocer el grado de interacción y las vías de comunicación más adecuadas.

Grupo de interés	Temas abordados / Espacios de diálogo	Canal de Comunicación	Frecuencia de Comunicación
Asociaciones Vecinales de los barrios: 2 de abril, Bouchard y Rivadavia del Municipio de San Lorenzo, Provincia de Santa Fe.	Infraestructura Temas ambientales Actividades culturales y recreativas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presencial ✓ Teléfono ✓ WhatsApp ✓ Email 	Semanal
Escuelas del Municipio de San Lorenzo y Municipios linderos: Fray Luis Beltrán, Ricardone, Puerto San Martín).	Necesidades puntuales Actos Visitas a Planta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presencial ✓ Teléfono ✓ WhatsApp ✓ Email 	Mensual
Cámara de Comercio e Industria y Unión de Comerciantes e Industriales	Proyectos de la empresa Potenciales trabajos en la Planta Difusión de la visión de la Compañía Participación en las distintas comisiones (educación, puertos, seguridad, logística y transporte, entre otras)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presencial ✓ Teléfono ✓ WhatsApp ✓ Email 	Semanal
Autoridades Municipales de San Lorenzo y Municipios vecinos	Importante interacción desde impositiva hasta sociocultural, pasando por proyectos logísticos o planificación	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presencial ✓ Teléfono ✓ WhatsApp ✓ Email 	Semanal
Universidades de la Provincia y CONICET	Fundamentales para el Pilar Innovación Convenios y consultorías	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presencial ✓ Teléfono ✓ WhatsApp ✓ Email 	Mensual
Clientes y consumidores	Tendencias Monitoreo de satisfacción	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Teléfono ✓ Email 	Mensual
Colaboradores	Comunicación general Particular acerca de sustentabilidad	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Espacio de Trabajo ✓ Presencial ✓ Email 	Diaria
Inversores	Comunicación de hechos relevantes	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página web ✓ CNV 	Puntual
Proveedores	Capacitaciones Instructivos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Teléfono ✓ WhatsApp ✓ Videoconferencias 	Semanal
Medios de Comunicación	Difusión de la visión y temas relevantes de la compañía.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presencial ✓ Teléfono ✓ WhatsApp ✓ Email 	Semanal

Respeto por los Derechos Humanos

Fundamentalmente, nuestros valores incorporan el respeto por los derechos humanos de todas las personas que trabajan con nosotros y a lo largo de nuestras actividades comerciales.



El respeto por los derechos humanos es transversal en todo el negocio, y en nuestro caso, como empresa agroexportadora, implica:

Por una lado atender el **derecho al trabajo digno, a la salud y la seguridad de nuestra gente**, promoviendo las mejores condiciones físicas y profesionales sin ninguna distinción, considerando también una **gestión íntegra y responsable con nuestros proveedores** que conlleve el **respeto por el trabajo digno, la lucha contra cualquier tipo de trabajo forzoso y trabajo infantil**, y cuidando a la vez, **la salud de nuestros clientes y consumidores**, garantizando la **inocuidad de los productos y la calidad de los procesos productivos desde la recepción de la materia prima hasta su despacho**.

Trabajar en nuestros procesos por **proteger el derecho a un ambiente y ecosistema sano**, considerando el **cuidado de los recursos vitales como**




el aire y el agua, es sustancial ya que impacta profundamente en la garantía de otros derechos como el derecho a la salud, la alimentación y el desarrollo en general. Por eso **nos comprometemos a minimizar el impacto de nuestros negocios en el ambiente** asumiendo responsabilidad sobre la prevención y **adoptando prácticas de conservación y reciclado, que promuevan la pureza del aire y del agua y reduzcan los desechos industriales** y a **impulsar en nuestra cadena de valor, principios y prácticas responsables en relación a la calidad e inocuidad de los productos y el cuidado del ambiente**.

Al tener un rol activo socio-económico en la **comunidad**, promovemos también el **desarrollo de estas** a través de diversos **programas de relacionamiento focalizados en derechos fundamentales como lo son la salud, la educación, el bienestar y el desarrollo de infraestructura**, ejes contemplados en la Declaración de los Derechos Humanos de Naciones Unidas.

Los **documentos que abordan el respeto por los derechos humanos** en nuestra compañía son: el **Código de Conducta**, el **Código de Conducta de Proveedores** y la **Filosofía del Grupo Perez Companc**.



Abastecimiento agrícola sostenible

-  Tecnologías eficientes e innovación de los procesos
-  Trazabilidad de insumos y materias primas
-  Optimización ambiental del transporte


Tecnologías eficientes e innovación de los procesos


PRODUCTIVIDAD - EFICIENCIA - INNOVACIÓN


Son los pilares fundamentales que garantizan un abastecimiento sostenible.


Promovemos una organización basada en la **mejora continua de los procesos a fin de potencializar la eficiencia y productividad**. Esto nos lleva a adoptar **nuevas tecnologías e innovación de punta**.


Invertimos para **aumentar la capacidad productiva** e instrumentar **mejoras e innovaciones tecnológicas** que nos han permitido la consolidación en el sector. Algunas de ellas son:

 **Modificaciones sobre la línea de molienda N° 1**, la más antigua del complejo, que fue acondicionada para moler girasol.

 **Obras de ampliación de la capacidad de secado de harina**, para combatir la natural caída de la proteína que sufre el poroto de soja.

 **Inversiones para el recupero de material orgánico**, con el fin de reincorporarlo a la molienda y reducir, al mismo tiempo, el material vegetal que se descarta como residuo y es enviado a compostaje.

 **Ampliación de secado en línea 3 y más de 100 obras de distinta envergadura** como: trabajos de media vida sobre las calderas, actualizaciones de software y electrónica en los equipos más antiguos de planta.

 **En 2021 finalizamos las obras de adecuación y mantenimiento de la planta de tratamiento de efluentes**, y realizamos inversiones en seguridad y medio ambiente.


Inversión total: U\$D 446.000




Generamos nuestra propia energía

Contamos con una **turbina generadora de electricidad** para operar la planta y el puerto en su plena capacidad. Producimos **anualmente 145.000 MWH de energía eléctrica**, suficiente como para **abastecer a una ciudad del tamaño de San Lorenzo**. Fuimos **pioneros en la agroindustria** en este tipo de inversiones, años más tarde replicada por colegas del sector.

Trabajando con tecnología de última generación y profesionales altamente capacitados, hemos logrado:

 El **desgomado enzimático del aceite**, que proporciona mayor rendimiento, ahorro de costos y es menos nocivo para el ambiente.

 La producción de un **tratamiento biológico para la Salmonella**, principal enemigo del uso de las proteínas de soja en raciones para animales.



Trazabilidad de insumos y materias primas

Garantizar la calidad y seguridad desde la recepción de la materia prima hasta su despacho es un **compromiso prioritario** que asumimos al certificar cada uno de los eslabones de nuestra cadena productiva, **contribuyendo así a la disponibilidad global de alimentos seguros.**

Procesamiento

ISO 9001:2015

Certifica la calidad de procesos y productos

Alcance: Comercialización, recepción y almacenamiento de oleaginosas. Producción, almacenamiento y despacho de aceite crudo, harinas, pellets, pellets de cáscara y lecitina proveniente de oleaginosas. Comercialización, recepción, almacenamiento y despacho de cereales. Comercialización, recepción, almacenamiento y despacho de biodiesel.

ISO 14001:2015

Norma de gestión ambiental de calidad

Alcance: Recepción y almacenamiento de oleaginosas. Producción, almacenamiento y despacho de aceites crudo de soja, harinas, pellets, pellets de cáscara y lecitina proveniente de oleaginosas. Recepción, almacenamiento y despacho de biodiesel. Autogeneración de energía eléctrica.



Suministro de materias primas



International Sustainability Carbon Certification (ISCC) y Round Table on Responsible Soy (RTRS)

Certificaciones de Sostenibilidad, de acuerdo con la Directiva de Energías Renovables (RED) de la Unión Europea que **promueve el uso de energías provenientes de fuentes renovables.**

Alcance: Producción de Biodiesel con destino internacional en planta San Lorenzo



2BSvs

Norma de Sustentabilidad que certifica que el campo donde se produce la soja no haya tenido desmontes y no se encuentre dentro de un área protegida o parque nacional/provincial. **Fomenta el no avance de la producción sobre áreas con alto contenido de biodiversidad.**

Alcance: 2.711 establecimientos de nuestros proveedores aptos para originar soja, molerla, obtener aceite y con este producir biodiesel con destino a la Unión Europea.



Mediante estas tres certificaciones trazamos las compras de soja sustentable

GMP+

Certificación que asegura la inocuidad de los productos destinados a la alimentación animal

Alcance: B2- B3 para la producción, almacenamiento y despacho de harina de soja, pellets de soja con cáscara, lecitina de soja y pellets integrado de girasol en planta San Lorenzo. B3 para almacenamiento, transporte y comercialización de harina de soja, pellets de cáscara de soja pellets integrado de girasol en Casa Central.



Comercialización



Kosher

Certificación que asegura la **ausencia de materias primas prohibidas por las normas religiosas Kosher.**

Alcance: Comercialización de aceite crudo desgomado de soja, aceite crudo desgomado de girasol y lecitina de soja.



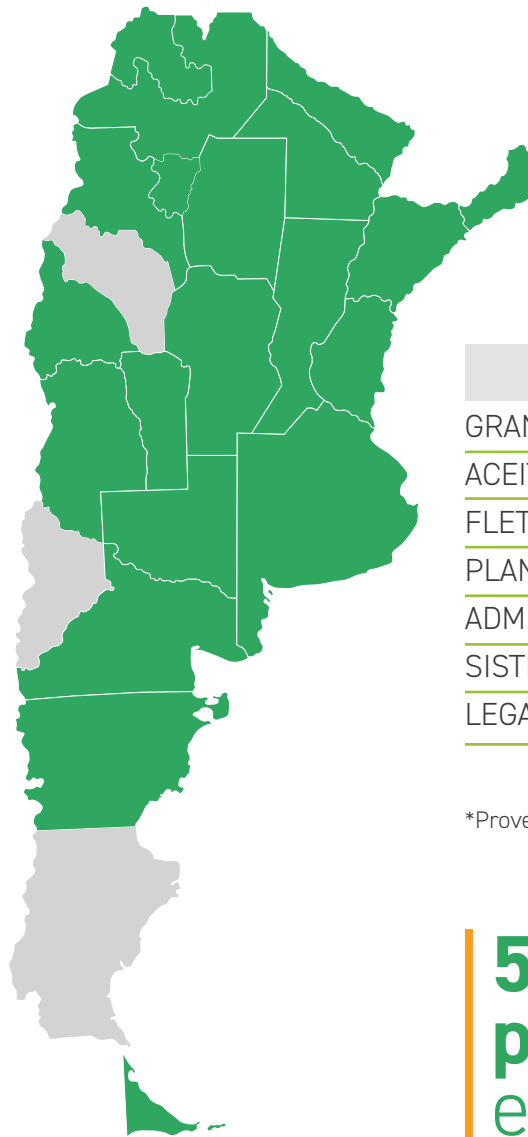
Halal

Certificación que asegura que **se produce bajo requisitos que contemplan aspectos de higiene y de salubridad por la religión islámica.**

Alcance: Producción de aceite de soja crudo desgomado, lecitina de soja a granel y aceite de girasol crudo desgomado.

Cadena de abastecimiento sostenible

Nuestra red de abastecimiento de materias primas está constituida por productores de distintos lugares de nuestro país con quienes fomentamos relaciones sólidas, construidas a lo largo de años, que generan vínculos de confianza y de colaboración mutua.



3.155 proveedores*

CATEGORÍAS DE PROVEEDORES	
GRANOS	productores, acopiadores, corredores, bolsas, etc.
ACEITE DE SOJA	de aceite de soja
FLETES	de transporte
PLANTAS	de servicios e insumos de plantas
ADMINISTRACIÓN	de servicios e insumos del área de administración
SISTEMAS	de sistemas
LEGALES	del departamento de legales

*Proveedores con operaciones durante 2021/2022 y altas generadas

582 altas de nuevos proveedores generadas en este período

Origen responsable

Fomentamos prácticas responsables, generando compromisos que impulsan la mejora continua y que propician el vínculo productivo.

Los contratos de compra de granos contienen una cláusula referida a las **buenas prácticas agrícolas** que el proveedor se promete a cumplir y les solicitamos el acatamiento a las **recomendaciones de las Normas GMP+B2**, que incluyen requisitos de desempeño de **estándares de calidad, inocuidad e higiene**.

Controlamos los legajos de los proveedores y velamos por que se encuentren en una **situación financiera, impositiva y legal adecuada**. Al momento del alta realizamos un **análisis de transparencia y buena conducta como contribuyente** y, en lo que respecta a proveedores de granos, también **verificamos su situación ante los distintos entes de control del Régimen Agropecuario**.

En cuanto a la **contratación de camiones y trenes**, el proceso de selección exige una serie de requisitos a cumplir como: buenas prácticas en materia de **seguridad vial** y que las unidades hayan superado las **pruebas de la Verificación Técnica Vehicular**, que incluye la emisión de gases contaminantes.

El alta de proveedores se genera a través de <https://moaoperaciones.com.ar>, en donde aceptan nuestro código de conducta, y declaran también si poseen **vínculos con funcionarios públicos o empleados de Molinos agro**.

VOLVER



Relación con los Proveedores

El **diálogo permanente** con nuestros proveedores aporta una **mayor estabilidad a los vínculos** al recibir de primera mano comentarios, sugerencias y necesidades, de manera de poder dar una respuesta adecuada.

Tanto en las zonas en que se encuentran las locaciones comerciales, como en la zona de influencia de los acopios **organizamos reuniones, visitas a las plantas y recorridas a campo**. El objetivo principal es el conocimiento de nuevos proveedores y la fidelización de los existentes.

Una vez que las restricciones impuestas por la pandemia disminuyeron siguiendo la baja de nuevos contagios y casos de hospitalización, **pudimos retomar las visitas a planta, muy apreciadas por todos y cada uno de los visitantes**.

Somos parte de la red **CIRCULAR**, una App que **permite ahorrar tiempo en el proceso de descarga** a través de la gestión de turnos, fomentando una **cadena logística integrada más eficiente**.



La App para toda la cadena logística granaria.

Desde productores a transportistas, todos pueden usar la app para ahorrar tiempo en sus tareas logísticas.

- › Gestión de turnos de acopio y de traslado para transportistas.
- › Carga de documentación digital.
- › Diálogo directo y constante entre sectores.
- › Carga de pedidos de transporte y chofer.

¡Descarga la App desde PlayStore y ahorrá tiempo todos los días!



Ética y transparencia en la cadena de valor

Promovemos que el cumplimiento de las normas y los altos estándares éticos, sociales y de integridad en los que se enmarca nuestra forma de hacer negocios, trasciendan y alcancen a cada socio estratégico.

Al momento de solicitar el alta, las empresas proveedoras **deben firmar** el **Código de Conducta** como requisito para comenzar o continuar su relación con Molinos agro y garantizar que sus colaboradores, agentes y subcontratistas adhieran al compromiso. Desde la compañía, nos comprometemos a **brindar asesoramiento** a quienes compartan estos principios.

El Código contiene cláusulas de responsabilidad que **alientan a las empresas proveedoras a mejorar sus prácticas empresariales**, que incluyen


estándares de conducta para gestiones transparentes, prohibiendo todo tipo de soborno, pagos no oficiales, tolerancia cero ante actos de corrupción, fraude o encubrimiento, conflicto de intereses, respeto por la propiedad intelectual, confidencialidad de información y fomento al comercio libre y transparente.

También contiene **cláusulas relacionadas al respeto de los derechos humanos** que fomentan: el mantener condiciones de trabajo justas, el trato digno y respetuoso a los colaboradores o contratistas, el evitar cualquier forma de explotación laboral infantil, el cumplimiento de la legislación sobre salud, seguridad e higiene en el trabajo, el respeto por los derechos de los trabajadores de asociarse libremente y el respeto por el ambiente.


Además, se los pone en conocimiento acerca de la Línea Ética, para que cualquier situación que se oponga a los estándares establecidos en el Código de Conducta pueda ser denunciada asegurando la absoluta reserva y confidencialidad.

 **08001220401 desde Argentina**
<https://eticamolinosagro.lineaseticas.com>

 eticamolinosagro@kpmg.com.ar

 **Entrevistas personales:** Se concreta la cita a través de la línea 0800 o se puede solicitar directamente a la dirección de Capital Humano o Auditoría Interna.

 **Fax:** 541143165800 dirigido a "Línea Ética Molinos Agro"

 **Correo Postal:** Bouchard 710. 6to piso, CP1001, Buenos Aires, Argentina. Dirigida a KPMG-Línea ética Molinos Agro

VOLVER

Optimización ambiental del transporte




Promovemos métodos eficaces en el transporte de productos, para contribuir a la reducción de la contaminación ambiental.

Nos propusimos disminuir el uso de camiones convencionales dando lugar a bitrenes y camiones escalables, equipos de grandes dimensiones capaces de transportar entre 30 y 60% más materias primas que en un camión convencional, reduciendo el costo de combustible por tonelada transportada, el aporte de gases de efecto invernadero e incrementando la productividad.

Recepcionamos **57,8%** más de materia prima en camiones escalables y **150%** más vía tren respecto al período anterior

Gracias a la adaptación de **3 de nuestras plataformas volcables, la Planta San Lorenzo y el Puerto San Benito** se encuentran en condiciones de recibir sin restricciones este tipo de camiones.

También, participamos como **dadores y receptores de carga de operativos ferroviarios, realizando acuerdos comerciales para el transporte de mercadería del acopio.** Esto redundará en un beneficio económico directo y contribuye a la reducción de la contaminación ambiental.

TIPO DE TRANSPORTE QUE INGRESA CON MATERIA PRIMA	2020/2021	2021/2022	Variación interanual
 Camiones convencionales	87,5%	79,8 %	-8,80
 Camiones escalables	11,65 %	18,3 %	57,8
 Tren	0,76 %	1,9 %	150



Personas y comunidad

- 🌿 Prácticas Laborales Responsables
- 🌿 Compromiso Humano
- 🌿 Diversidad e inclusión
- 🌿 Capacitación de colaboradores
- 🌿 Salud y seguridad en el trabajo
- 🌿 Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad



Prácticas laborales responsables

Garantizamos condiciones laborales apropiadas, empleo digno, de calidad y respetuoso de la integridad humana.

606 colaboradores

2019-2020	2020-2021	2021-2022
595	602	606

Fomentamos la movilidad profesional interna, expandiendo las fronteras al resto de las empresas que conforman el Grupo Perez Companc.

31 nuevas contrataciones

NUEVAS CONTRATACIONES	2019-2020		2020-2021		2021-2022	
	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾
Total empleados	595	-	602	-	606	-
Total nuevas contrataciones	23	3,87%	27	4,49%	31	5,12%

Somos un empleador relevante para las comunidades. Ante la búsqueda de nuevos colaboradores, damos prioridad de empleo a vecinos de los barrios circundantes.

NUEVAS CONTRATACIONES	2020-2021		2021-2022	
	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾
POR REGIÓN ⁽²⁾				
LA CAUTIVA	2	0,3%	1	0,2%
BANDERA	3	0,5%	1	0,2%
PERGAMINO	1	0,2%	-	0,0%
VICTORIA	9	1,5%	14	2,3%
SAN LORENZO	12	2,0%	15	2,5%
TOTAL	27	4,49%	31	5,12%

1. Calculado como el cociente entre el total de nuevas contrataciones y la cantidad total de empleados / 2. Comenzó a contabilizarse en el periodo 2020-2021

 **Más indicadores de nómina.**



Compromiso humano

El compromiso y cooperación que muestran nuestros colaboradores solo puede ser alcanzado en un ambiente de trabajo cuidado, bajo un clima de confianza y respeto mutuo, de comunicación abierta y honesta.

Beneficios que promueven el bienestar

Queremos que nuestros colaboradores puedan llevar adelante una carrera profesional plena y en equilibrio en relación a su vida personal, familiar y social.

- ✦ Licencias extendidas por maternidad, paternidad, enfermedad y discapacidad.
- ✦ Becas escolares, universitarias y de posgrados.
- ✦ Guardería: nos responsabilizamos del pago de un porcentaje de la cuota hasta los 5 años del niño/a.
- ✦ Almuerzo.
- ✦ Estacionamiento.
- ✦ Medicina Prepaga.
- ✦ Descuentos en cajas de productos alimenticios.
- ✦ Útiles escolares para niños de 5 a 14 años.
- ✦ Clases de fútbol, zumba y horario flexible los viernes en Sede Victoria.
- ✦ Festejo del día de los niños y entrega de juguetes.

El 100% de los colaboradores que ejercieron el permiso parental, 21 hombres y 4 mujeres, retornaron al trabajo una vez finalizada la licencia.

PERMISO PARENTAL	2019-2020		2020-2021		2021-2022	
	M	H	M	H	M	H
Cantidad de colaboradores con derecho a permiso parental ¹	89	506	89	513	88	518
Cantidad de colaboradores que ejercieron el permiso parental	4	28	5	8	4	21
Cantidad de colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de que finalizara su licencia	2	28	5	8	4	21
Cantidad de colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de que finalizara su licencia y continuaron trabajando luego de un año de finalizada	3	28	5	8	4	21
Índices de reincorporación al trabajo y de retención de los colaboradores que ejercieron la licencia ²	75%	100%	100%	100%	100%	100%

1. Colaboradores cubiertos por políticas, acuerdos o contratos que incluyen derechos al permiso parental.
 2. Tasa de regreso al trabajo = Total colaboradores que regresaron al trabajo después del permiso parental/Total colaboradores que deben regresar al trabajo después del permiso parental x 100.

Encuesta de clima interno

Nuestra cultura fomenta el espíritu de colaboración, la transmisión de valores, el respeto por los otros y el buen clima laboral.

A través de la Encuesta Experiencia Empleado, bianual y con alcance a todos los colaboradores, podemos diagnosticar el clima en los equipos, entender sus necesidades y conocer su compromiso para planificar mejoras.

PRINCIPALES RESULTADOS DE LA MEDICIÓN 2020-2021

Participación **94%**

Clima **79%**

Compromiso **84%**

Política de Compensaciones

Establece niveles de remuneraciones internamente equitativos y externamente competitivos. Bajo parámetros establecidos y en base a la estructura salarial, el proceso para determinar la remuneración se evalúa a través del sistema de evaluación de puestos IPE (International Position Evaluation). Una vez determinado el peso de cada posición jerárquica, se evalúa y compara con los salarios que informa el mercado, a partir de la mediana estadística, para todas las posiciones presentadas con el mismo peso IPE.

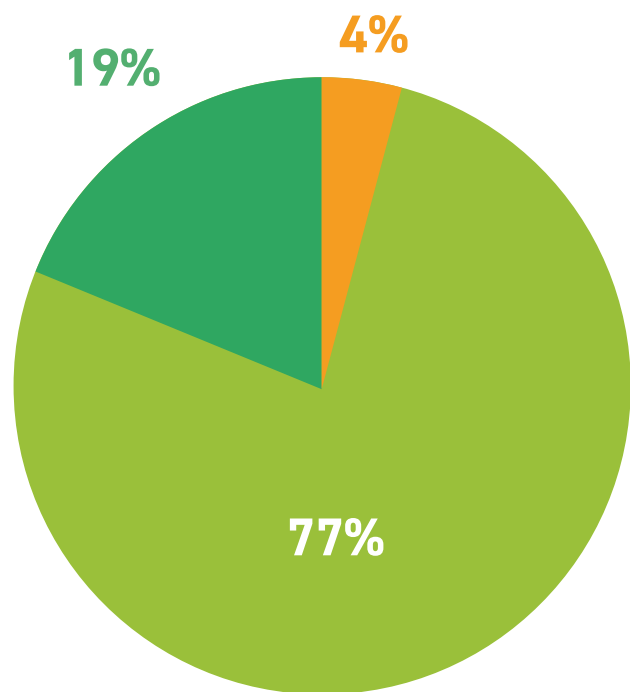


Indicadores de compensaciones.

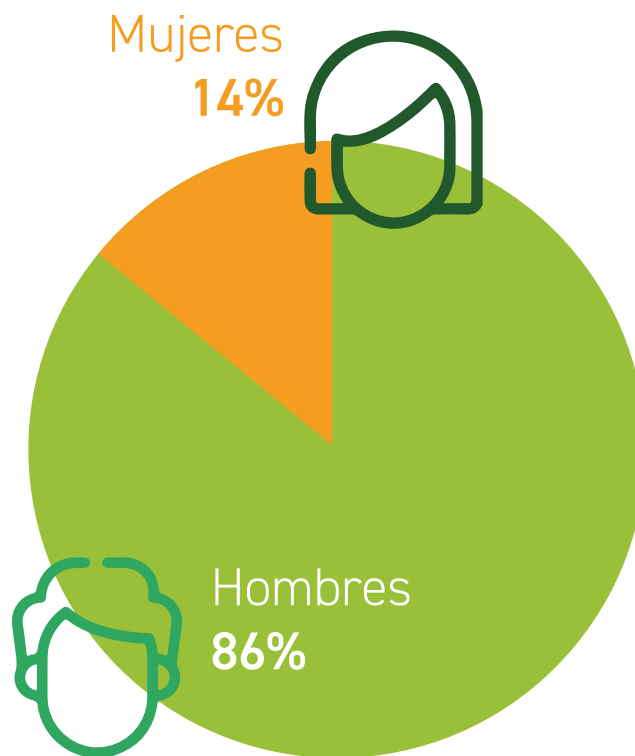


Diversidad e Inclusión

Desarrollamos políticas y acciones para asegurar que todos los colaboradores sean tratados de manera justa y para que haya oportunidades profesionales equitativas, sin ningún tipo de distinción o condición.



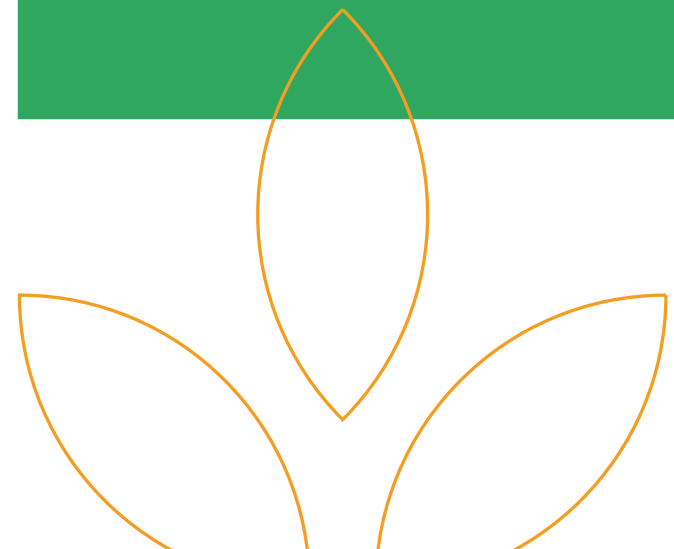
Menor de 30 años
Entre 30 y 50 años
Más de 50 años



Como una de las empresas argentinas más grandes del país y en constante y sostenido crecimiento, la diversidad de nuestros negocios y locaciones nos lleva a captar, retener y desarrollar perfiles sumamente variados.

No se registraron casos de discriminación durante el ejercicio 2021-2022.

Realizamos un Taller de Liderazgo Inclusivo de cuatro encuentros para altos mandos en los que se trabajaron en profundidad las diferentes dimensiones que supone la diversidad e inclusión en el mundo laboral.



Desarrollo y formación profesional

Nuestros programas están orientados a consolidar equipos de trabajo que, por competencias y actitud, puedan expandir el liderazgo local y regional de nuestros productos, a la vez que cada uno pueda ser el protagonista de su propio desarrollo.

5.174 horas de capacitación formal brindadas a nuestros colaboradores en el período 2020/2021

Modelo de Desarrollo

Nuestro modelo de capacitación y desarrollo se basa en el Modelo 70/20/10:

- ✦ 70% aprendemos haciendo en el puesto de trabajo
- ✦ 20% aprendemos de otros y a través del feedback
- ✦ 10% aprendemos en el aula, a través de capacitaciones formales

Pilares

✦ Ecuación 270°

Nuevas formas de conversar sobre temas significativos relacionados al desempeño y motivación.

✦ People Review

Permite a los líderes alinear y crear consensos con sus pares respecto al desempeño de sus colaboradores y su potencial.

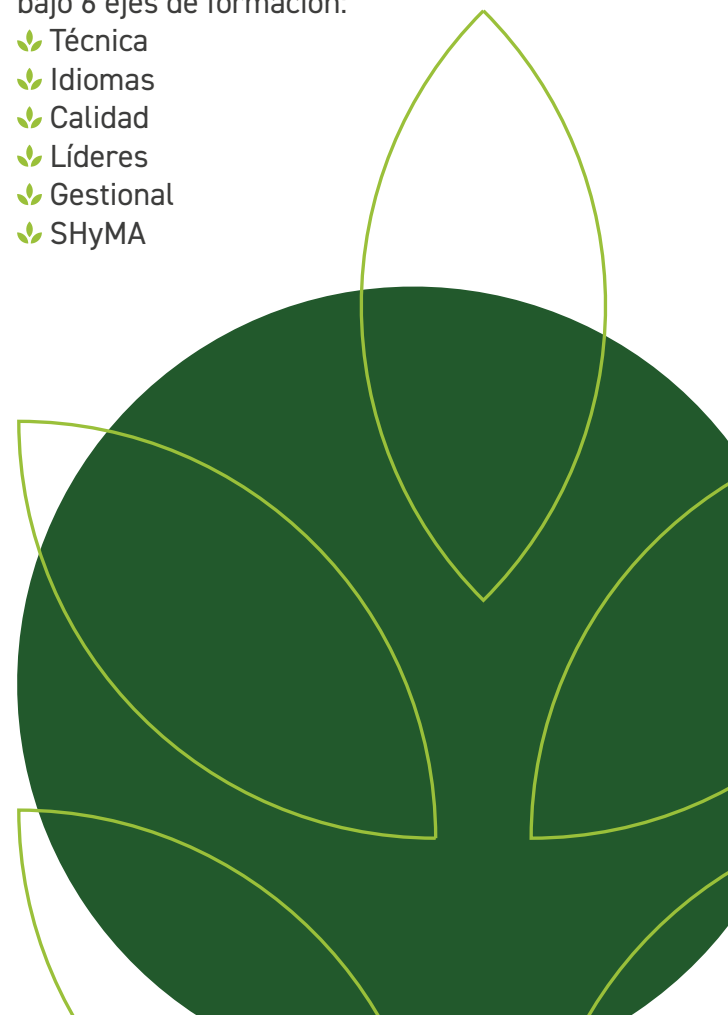
✦ Objetivos

Herramienta que permite identificar la performance y aporte concreto a los objetivos generales del negocio y en base a ello, analizar las fortalezas y oportunidades de mejora.

Plan Anual de Capacitación

Instancia formal, propuesta y consensuada, para el desarrollo de todos los colaboradores bajo 6 ejes de formación:

- ✦ Técnica
- ✦ Idiomas
- ✦ Calidad
- ✦ Líderes
- ✦ Gestional
- ✦ SHyMA



Programas abarcados en este período:

- 🌱 Programa de Desarrollo del Nuevo Liderazgo
- 🌱 Formación en medidas de prevención y protocolos de actuación en planta
- 🌱 Formación en mantenimiento
- 🌱 Formación en logística
- 🌱 Formación en auditoría
- 🌱 Formación en calidad
- 🌱 Formación en temas técnicos de sistemas
- 🌱 Formación en mercado de granos para área comercial
- 🌱 Programa para brigadistas
- 🌱 Talleres Fundación Perez Companc
- 🌱 Charlas de 5 minutos
- 🌱 Programa Sembramos Futuro

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR COLABORADOR*

2021-2022**

Por género	
Hombres	12,3
Mujeres	22,5
Por categoría laboral	
Director	21,2
Gerente	38,9
Jefe	35,8
Empleado	27,7
Operario	12,6

*Cantidad de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral/cantidad de colaboradores en cada categoría.

**Incluye hs. de capacitación presencial y virtual. Valores estimados dado que en la virtualidad no se puede llevar un registro preciso de horas reales de asistencia.

👉 [Más indicadores de formación, ver aquí](#)

Evaluación del Desempeño

Este proceso estratégico fomenta a cada equipo a armar planes de acción para mejorar el desempeño, establecer objetivos alineados a la compañía y tomar decisiones de promoción y ascensos, entre otros.

Contempla las etapas de autoevaluación, evaluación, calibración y feedback; establece métricas y parámetros, y considera objetivos cuantitativos y de comportamiento de corto y largo plazo.

👉 [Más indicadores de desempeño ver aquí](#)

Salud y seguridad laboral

La gestión de Seguridad y Salud laboral se apoya en 4 pilares basados en la Política Integrada de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente, transversal a toda la compañía, que contempla principalmente la reducción de exposición a riesgos laborales.

El departamento de SHyMA dispone de una analista como referente de cada sector de planta que interactúa con los jefes, supervisores y analistas para la toma de decisiones que permitan la reducción o eliminación de riesgos para accidentes o enfermedades profesionales.

Participación de colaboradores

Los colaboradores participan en el desarrollo, implementación y evaluación del sistema de gestión de seguridad y salud a través de la generación de los permisos de trabajos y en la gestión de los "Avisos de Riesgo" indicando el riesgo que entienden debe ser analizado para, luego de una etapa de consenso entre diferentes áreas, se ejecuten las mejoras.

También el Comité mixto, compuesto por personal de la empresa y representantes gremiales, se reúne mensualmente para trabajar las diferentes cuestiones que hacen a la Seguridad y Salud de los colaboradores.

01

ESTRUCTURA

El eje central es el Comité de SHyMA (Seguridad, Higiene y Medio Ambiente) compuesto por gerentes y jefes quienes definen las estrategias y monitorean el sistema en reuniones mensuales. Por otro lado, la integración de equipos aporta sinergia para mejorar las condiciones de SHyMA.

02

GESTIÓN

Comprende el plan de prevención y de emergencia, la gestión de contratistas, de accidentes e incidentes, análisis de riesgos, implementación de herramientas, el control de su eficacia y la revisión, siempre en busca de la mejora continua.

03

HERRAMIENTAS

Gestiona los riesgos críticos: trabajos en caliente, en altura, en espacios confinados, bloqueo y etiquetado, riesgos eléctricos y los análisis de tarea segura (ATS). Realizamos auditorías de riesgos críticos en todos los sectores de planta, sistemas de avisos de riesgo por SAP, capacitaciones específicas para trabajar de forma segura y cuidando el ambiente, capacitaciones generales e inspecciones planeadas.

04

ACCIONES

Monitoreos por parte de jefes y supervisores de los diferentes sectores de las remediaciones llevadas a cabo a partir de avisos de riesgo e inspecciones planeadas, control en campo del cumplimiento de permisos de trabajo y sus listados de verificación y coordinación de tareas de modo de permitir a los operarios participar de las capacitaciones. También se controlan las condiciones de higiene laboral.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

A través de una matriz de dos ejes -Probabilidad x Gravedad - se analizan las diferentes tareas y posibles escenarios, parametrizando y priorizando el nivel de riesgos para tomar acciones correctivas.

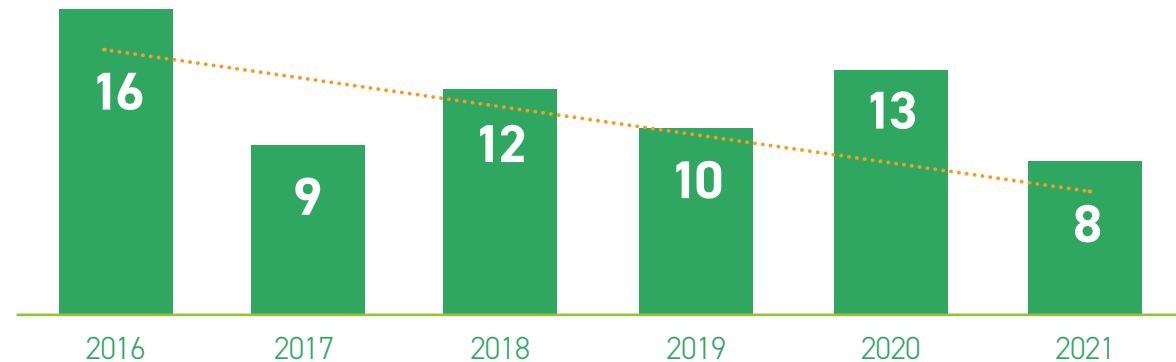
En la investigación de accidentes e incidentes se implementa el método "Árbol de Causa", interviniendo los responsables de las áreas implicadas. Esto genera un grupo de trabajo interdisciplinario que busca llegar a la causa raíz que generó el evento y así poder corregirlo de forma definitiva y determinar las mejoras necesarias.

Todo trabajo fuera de talleres de montaje u obradores, tanto para contratistas como para personal propio, requiere de la emisión previa de un Permiso de Trabajo Seguro (PTS), sujeto a aprobaciones y requisitos.

En los casos de trabajos considerados de "Riesgo Crítico" se requiere completar además Listas de Verificación (LdV) para su autorización. Ambos permisos deben ser firmados por el representante del contratista y/o el personal de Molinos agro a cargo del trabajo y del sector.

El Análisis de Trabajo Seguro (ATS), es un proceso de autorización de un trabajo, formalizado en un documento escrito, en el que se detallan las diferentes tareas que demanda el trabajo, la evaluación de riesgos de cada una de ellas y las medidas de prevención a adoptar. El ATS es complementario y no reemplaza a los PTS y se confecciona cuando la tarea no tiene un procedimiento seguro definido.

ACCIDENTES CON DÍAS PERDIDOS



Servicio Médico

Conformado por profesionales de la salud, elabora el Programa de Medicina del Trabajo, liderando las siguientes tareas:

- ✦ Exámenes de aptitud física y/o psicofísica.
- ✦ Gestión de exámenes periódicos.
- ✦ Acciones de educación sanitaria, capacitación, socorrismo y vacunación.
- ✦ Acciones de Atención Primaria de la Salud.
- ✦ Evacuar todas las consultas médicas de los trabajadores.
- ✦ Brindar primeros auxilios.
- ✦ Verificar que los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales hayan sido denunciados a la ART y asegurar la atención médica.
- ✦ Investigar en conjunto las enfermedades y manifestaciones tempranas de origen ocupacional, indicar las causas origen y sugerir medidas correctivas y preventivas.
- ✦ Estudios de ausentismo por morbilidad, para orientación del programa preventivo correspondiente.
- ✦ Disponer de un Legajo de Salud actualizado de cada uno de los trabajadores

Los profesionales de enfermería realizan funciones preventivas, asistenciales y administrativas

Promoción de la Salud

El Plan de Capacitación anual abarca las siguientes temáticas:

- ✦ HIV/SIDA y otras enfermedades de transmisión sexual
- ✦ Drogas de abuso
- ✦ Vida saludable
- ✦ Primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar
- ✦ Prevención cardiovascular
- ✦ Efectos del tabaco sobre la salud

Programas de Prevención para la Salud:

- ✦ Nutrición y Vida Saludable
- ✦ Kinesiología y rehabilitación en planta
- ✦ Tabaquismo
- ✦ Campañas de vacunación en planta
- ✦ Yoga

Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad

Queremos contribuir al desarrollo de las comunidades próximas a nuestras operaciones y construir vínculos a largo plazo.

A través de la escucha activa y el diálogo, relevamos sus necesidades para planificar iniciativas que luego son evaluadas, de modo de adecuarlas a sus expectativas.

Nuestra participación en la comunidad se organiza en base a 4 pilares de relacionamiento

- 01 Salud
- 02 Educación
- 03 Infraestructura
- 04 Bienestar



Programas implementados

Programa #sembramosfuturo

Este programa lleva 5 años de ejecución y está destinado a los alumnos de último año de Escuelas Técnicas con orientación en electromecánica, energías renovables y química de los Municipios de San Lorenzo y Capitán Bermúdez de la provincia de Santa Fe, y de Bandera en la provincia de Santiago del Estero.

Con el fin de fomentar el emprendimiento y preparar a los jóvenes para su primera incursión laboral, dictamos 7 módulos a cargo de colaboradores especialistas de Molinos agro en formato talleres sobre las distintas áreas que funcionan en la compañía, más un módulo final de capacitación docente a cargo de la Fundación Inicia.

Abordamos temáticas de las áreas de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, Administración, Industrial, Capital Humano y Calidad, les mostramos a los jóvenes “qué hacemos” y “cómo lo hacemos”.

En este período el programa continuó en formato virtual, coordinando con las diferentes instituciones educativas el aseguramiento de la conectividad de los alumnos y docentes.

- 5 escuelas
- 270 alumnos y 60 profesores
- 10 instructores voluntarios

Programa Cadena Productiva

Dirigido a alumnos de nivel primario de las escuelas del Cordón Industrial del gran Rosario y organizado en conjunto con la Cámara de Comercio de San Lorenzo, desde 2016 implementamos este programa que contempla visitas y actividades en nuestra Planta de Procesamiento de alumnos y docentes.

En este periodo acercamos el material a los colegios, debido a que la presencialidad estuvo restringida por la pandemia.







Firmamos un acuerdo con la **Fundación Leer**, para implementar en 2022 el programa LEER 20-20, en la Escuela n° 6392 Carlos Javier Benielli. El programa apunta a desarrollar la lectura en los cursos de 4to y 5to grado de primaria, en total unos 110 alumnos. La propuesta incluye el material para las actividades.

Programa de Reciclado de Silobolsas

Mediante convenios suscritos con la Municipalidades de La Cautiva, Bandera, Gral. Pinedo y Río del Valle, los fondos recaudados provenientes del reciclado de silobolsas utilizadas en nuestros acopios se destinan a la comunidad a través de entidades de bien público de cada locación.

Protein Plus- Fase II

Por segundo año consecutivo, participamos de esta campaña nutricional federal organizada por Solidagro, CIARA dirigida a argentinos afectados por la emergencia alimentaria, donando soja para la confección de proteína vegetal texturizada. En conjunto con otras 10 empresas llegamos a:

-  237.000 personas
-  12 provincias
-  27 comedores del AMBA
-  Por cada tonelada de soja donada, se obtuvieron 15.000 porciones de alimento

Contribuimos de forma directa con las Asociaciones Vecinales y Escuelas cercanas a la planta San Lorenzo.

- ❖ Donamos materiales para el acondicionamiento de la sede de la Vecinal Rivadavia que recibió al nivel inicial de la escuela Benielli, al detectarse fisuras en la estructura edilicia de 7 aulas.
- ❖ Proporcionamos los servicios de una Médica Pediatra y un Ginecólogo para la Sala de la Vecinal 2 de abril.
- ❖ Proveímos de servicio de ambulancia para las Sedes Vecinales Bouchard y 2 de abril, y a la Escuela Benielli.
- ❖ Asfaltamos tres calles del Barrio 2 de abril.
- ❖ Contribuimos con el mantenimiento de la Plaza 2 de abril.
- ❖ Donamos juguetes y bicicletas para el festejo del Día de Reyes y Día del Niño.
- ❖ Aproveccionamos de nafta a la comisaría zonal para patrullaje de los barrios.



Diálogo y evaluaciones de impacto

Mantenemos una mesa de diálogo permanente y bidireccional con las asociaciones vecinales de cada uno de los barrios linderos a la planta San Lorenzo en las que intercambiamos ideas, necesidades y propuestas.

También, dialogamos y trabajamos de forma mancomunada con las autoridades municipales, las cámaras de comercio e industria del municipio y los medios de comunicación. para poder tener un panorama integral de la situación local.

Las mesas de diálogo ayudan a evaluar la interacción entre nuestra empresa y la comunidad. En ellas, se ponen en agenda desde los eventos relevantes de los barrios hasta temas tales como contaminación ambiental, mitigación de impactos y planes de corto, mediano y largo plazo.

Del mismo modo, el estudio de impacto ambiental contempla también nuestro impacto social. Realizado por una consultora externa y presentado ante la **Secretaría de Medio Ambiente de la Provincia de Santa Fe**, la medición declara que la planta cumple con todas las reglamentaciones en lo que hace a cuidado del ambiente, incluyendo la certificación **ISO 14:001-2015**.



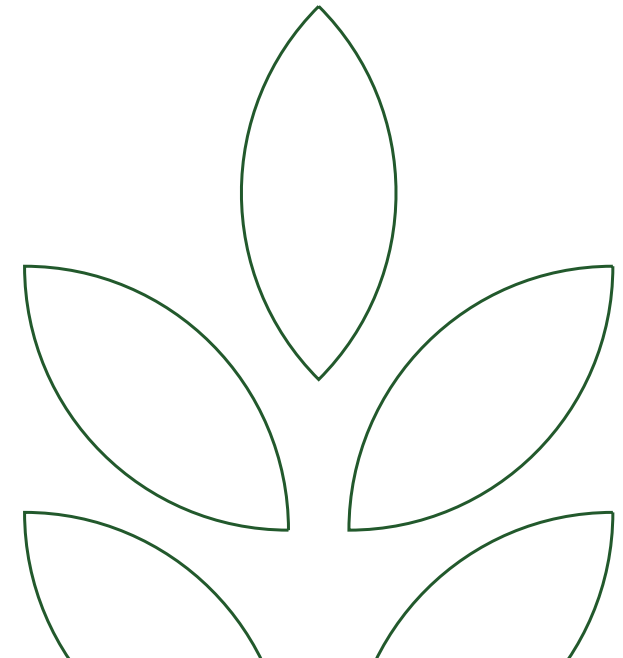
Iniciamos un trabajo de diagnóstico participativo en conjunto con las Fundaciones Perez Companc y **Fundación Crear Vale La Pena**, para los tres barrios que circundan la planta San Lorenzo, en la provincia de Santa Fe.

Implementamos un taller del que participaron las autoridades de las Asociaciones vecinales 2 de abril, Bouchard y Rivadavia, así como referentes de las comunidades: maestras de apoyo, profesora de karate, asistentes sociales, médicos de sala de atención primaria, entre otros.

La interacción facilitó el diálogo posterior, y brindó información vital para implementar una serie de **talleres de diagnóstico y valoración de identidad barrial a través del arte y la creatividad**, destinados principalmente a jóvenes adolescentes de las tres Asociaciones Vecinales que rodean la planta San Lorenzo, que potenciarán las fortalezas y virtudes de la comunidad.

Cerca de las comunidades en tiempos de Pandemia

Durante las etapas más restrictivas de la pandemia mantuvimos el diálogo con todos los actores de la comunidad mediante videoconferencias, llamadas telefónicas o WhatsApp. Esto nos permitió seguir muy de cerca, a pesar de la distancia física, la evolución del entorno de la empresa, detectando necesidades, estados de ánimo, problemáticas, y dando soporte y contención en la medida de las posibilidades.







Cuidado ambiental


-
- 🌿 Uso eficiente de los recursos
 - 🌿 Energías renovables
 - 🌿 Reducción de emisiones
 - 🌿 Economía circular y mejora continua
 - 🌿 Preservación de la biodiversidad


La gestión de los impactos de nuestra actividad sobre el ambiente y su cuidado y protección son valores fundamentales de nuestra cultura.

Contamos con una **Política Integrada de Calidad, Inocuidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente** que se focaliza en **minimizar el impacto ambiental del proceso productivo** a través de las siguientes iniciativas:

 **El uso racional de los recursos naturales y materiales**, y la optimización de los procesos para preservar el ambiente y la **biodiversidad**.

 La **gestión eficiente de los residuos generados**, evitando y reduciendo su generación y promoviendo la reutilización y el reciclado, previniendo así la contaminación que puedan generar.

 **Los esfuerzos por reducir las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero**, incrementando el uso de energías alternativas, promoviendo el consumo de combustibles más limpios y priorizando un **transporte eficiente**.

 Promover la **mejora continua** a partir del establecimiento de objetivos y metas, y de la revisión periódica de resultados y mecanismos de gestión implementados.





Uso eficiente de los recursos

Gestión y consumo de agua

Nuestras **matrices de impacto ambiental** contemplan el **consumo responsable** de agua y en nuestra planta industrial **optimizamos al máximo su uso**, trabajando siempre que sea posible con **circuitos cerrados**.

Sumado a esto, **concientizamos de manera permanente a nuestro personal** en el cuidado y uso responsable del recurso.

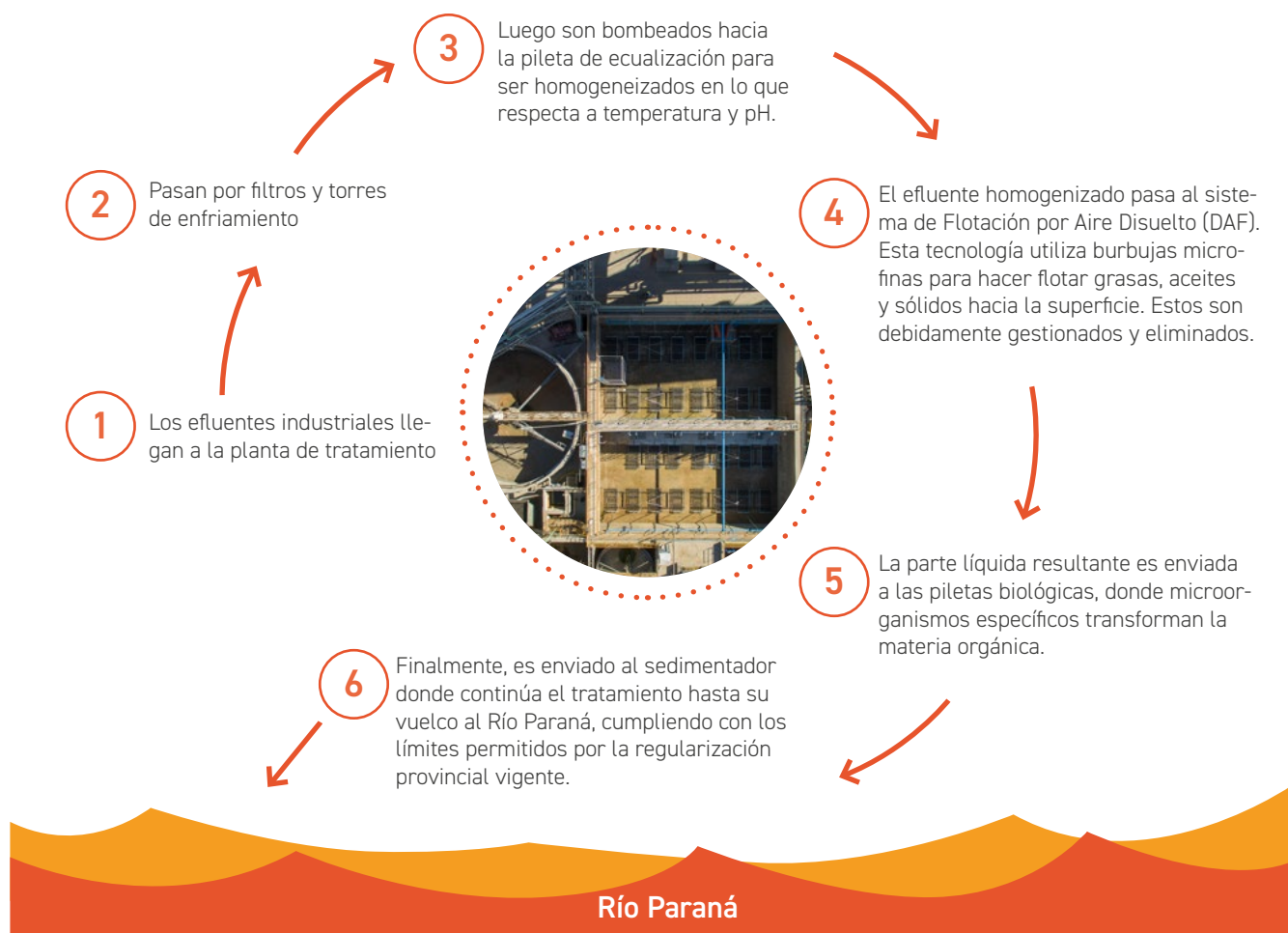
El agua utilizada para el proceso productivo, como para los usos no potables de la planta, **es captada del Río Paraná**.

Extracción total de agua: **2.192.554 m³**

Vertido total de agua: **452.202 m³**

Tratamiento de efluentes industriales

Contamos con una moderna planta de tratamiento de efluentes compuesta por un **sistema de tratamiento físico, químico y biológico** que garantiza el correcto tratamiento de todos los vertidos industriales.



En este periodo, realizamos el mantenimiento general de la planta que incluyó mejoras de índole mecánico y civil para optimizar sus operaciones, mejorar aún más la prestación técnica y aumentar la vida útil de las instalaciones.

 Para más detalle de indicadores consultar aquí.



Eficiencia energética

36,47%

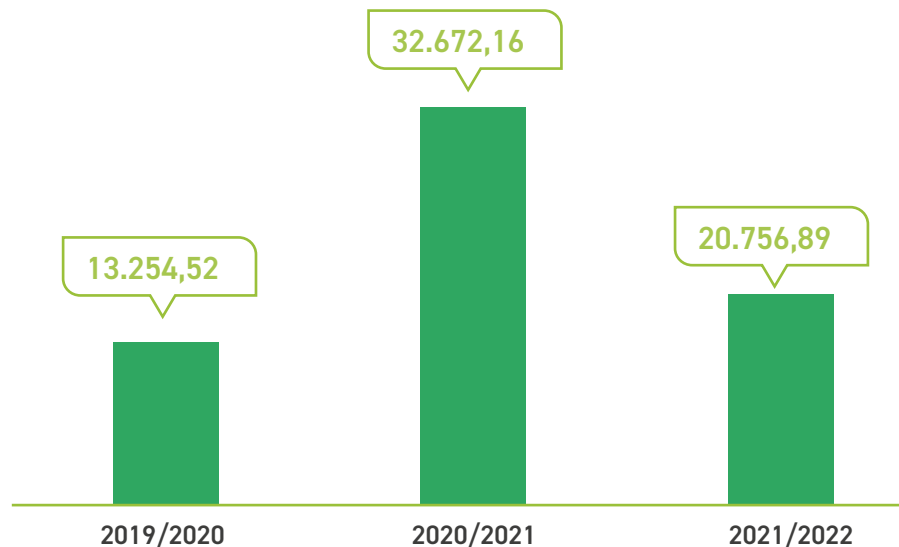
redujimos el consumo de energía eléctrica de red respecto al ejercicio anterior.

996,44 MWh

fue la electricidad vendida¹, cediendo a la red casi un **40% más** que el periodo anterior

¹ Equivalente a un 0,56% de la energía consumida por la planta durante 2021-2022

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA DE RED (EN MWH)



 Para más detalle de indicadores consultar aquí.



Energías renovables

En Molinos agro, priorizamos el **uso de fuentes limpias** y somos **precursores en autosuficiencia energética** en el sector al **originar electricidad a través de una turbina propia** que abastece a la planta de San Lorenzo y al puerto San Benito.

Instalada en el año 2007, desde entonces nos ha permitido superar más de 3.000 cortes o micro-cortes de energía que hubiesen afectado nuestras instalaciones industriales de proceso continuo, no diseñadas para detenerse abruptamente.

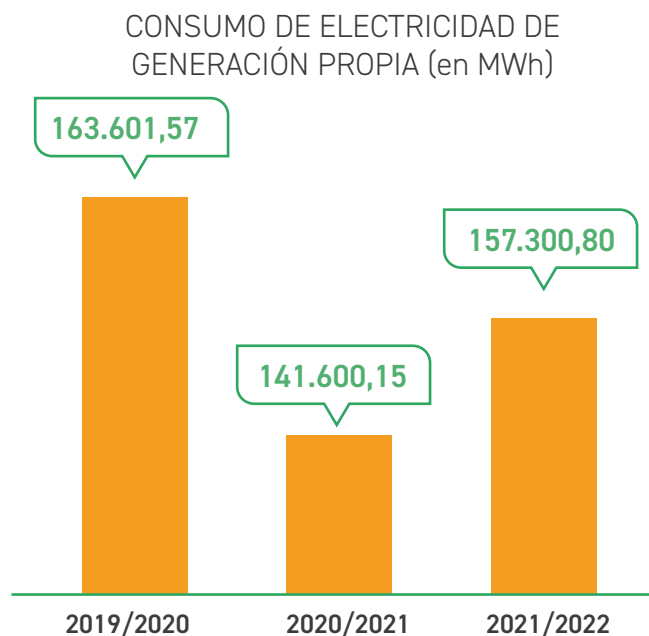
Optimizamos la energía calórica: creamos electricidad con el vapor generado en las calderas de alta presión y el vapor residual vuelve a incorporarse para abastecer al proceso productivo.

Trabajamos en forma continua en la evaluación de **proyectos de implementación de energías 100% renovables.**

En este periodo, evaluamos distintas opciones del **mercado para reemplazar la energía de red**, proveniente en gran parte de fuentes no renovables, por **energías renovables** y definimos **avanzar en el pre-proyecto de uso de energía solar fotovoltaica**, planteándonos tres escenarios posibles:

1. Abastecimiento parcial de la playa externa de camiones
2. Abastecimiento total de la playa externa de camiones
3. Abastecimiento total de la playa externa de camiones y, el sobrante de energía renovable, inyectarla a la red eléctrica aumentando así el porcentaje de fuentes de energías renovables de la red.

11,09%
incrementamos el uso de energía por autogeneración



Gracias a las inversiones y mejoras realizadas en las turbinas, pudimos trabajar de manera continua en la autogeneración de energía, logrando que más del 88% de la energía consumida provenga de la propia autogeneración.

Reducción de emisiones

Comprometidos con reducir nuestra huella ambiental y contribuir a mitigar el cambio climático, trabajamos para disminuir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero generados en nuestras operaciones.

Nuestros esfuerzos por reducir las emisiones se centran en:

1. Generar nuestra propia electricidad proveniente de energías alternativas y evaluar de forma permanente proyectos de implementación de energías renovables.
2. Optimizar el uso del transporte, fomentando el uso de camiones escalables y bitrenes que permiten una mayor carga y más eficiencia.
3. Participar como dadores y receptores de carga en operativos ferroviarios.
4. Optimizar continuamente nuestros procesos y la adquisición de nuevas tecnologías para reducir las emisiones de particulado a la atmósfera.

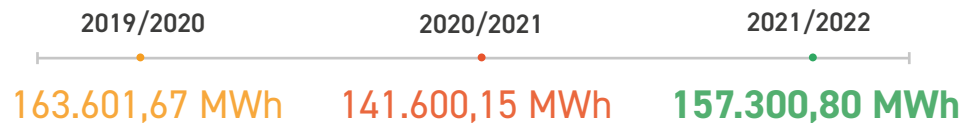


Resultados del período

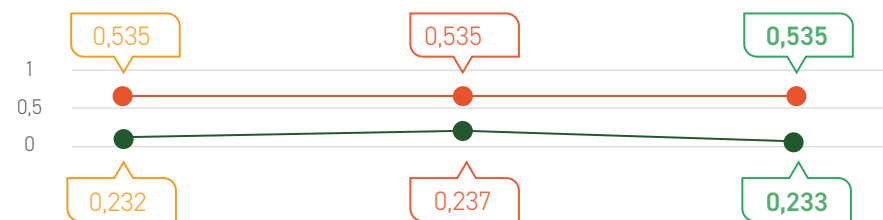
Como resultado de las inversiones, mejoras operacionales, utilización de combustible más limpio y optimización de la Planta Cogeneradora de Energía, **logramos autoabastecer el complejo en gran parte con energía más limpia**, disminuyendo el consumo de energía de red y generando un

ahorro de emisiones GEI de 47.504,84 toneladas de CO₂, un 12% más de ahorro en relación con el periodo anterior.

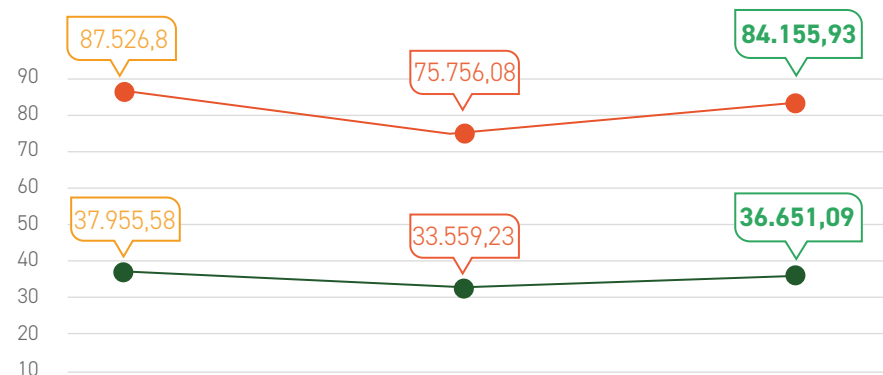
Energía eléctrica consumida por autogeneración



Margen operativo (tCO₂/MWh)



Emisión GEI (tCO₂/MWh)

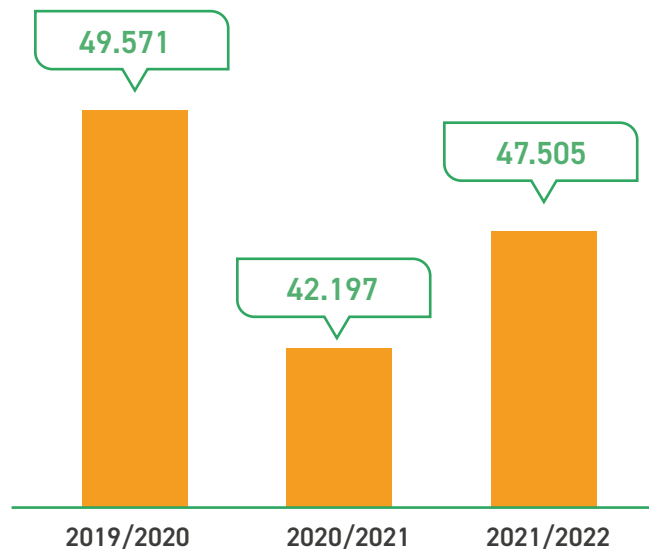


REFERENCIAS

- Energía eléctrica consumida por autogeneración
- Misma cantidad de energía hubiese sido consumida a través de la Red Eléctrica (tCO₂/MWh)

Factor de Emisión CO₂ - 2015, Secretaría de Energía de la Nación. Publicación: 02/11/2016, Actualización: 19/09/2019

AHORRO DE EMISIONES POR AUTOGENERACIÓN*



* En toneladas de CO₂, Factor de Emisión CO₂ - 2015, Secretaría de Energía de la Nación. Publicación: 02/11/2016, Actualización: 19/09/2019



Somos miembros de la mesa de oleaginosas del **Programa Argentino de Carbono Neutro - PACN** - y tenemos el objetivo de neutralizar nuestra huella de carbono.

Gracias al trabajo conjunto con el PACN se lanzó el **Manual Sectorial de Cálculo de Huella de Carbono para harina de soja, aceite de soja, biodiesel y soja**.

Estas calculadoras se están utilizando para medir, a pedido de potenciales clientes, la intensidad de carbono de algunos productos.

 [Para más detalle de indicadores consultar aquí.](#)





Economía circular y mejora continua

Somos **conscientes del impacto directo de los residuos** generados en nuestras locaciones sobre el ambiente. Por ello, los **gestionamos responsablemente y llevamos adelante medidas de circularidad**.

Realizamos una **disgregación de residuos** eficiente, optimizando la **separación de las distintas corrientes y evaluamos nuevos proyectos** para optimizar procesos y lograr la **incorporación de restos orgánicos** a los productos.

La **principal corriente de residuos generadas son los sólidos orgánicos**, por lo que trabajamos arduamente y de manera continua para optimizar nuestros procesos y equipos y lograr, en primera instancia, **su disminución** y en segunda instancia **su reaprovechamiento** y, en caso de no ser posible, **alargar su vida útil**, disponiendo los residuos

con empresas habilitadas que los transforman en materia prima para otras industrias o les dan una disposición respetuosa con el medio ambiente.

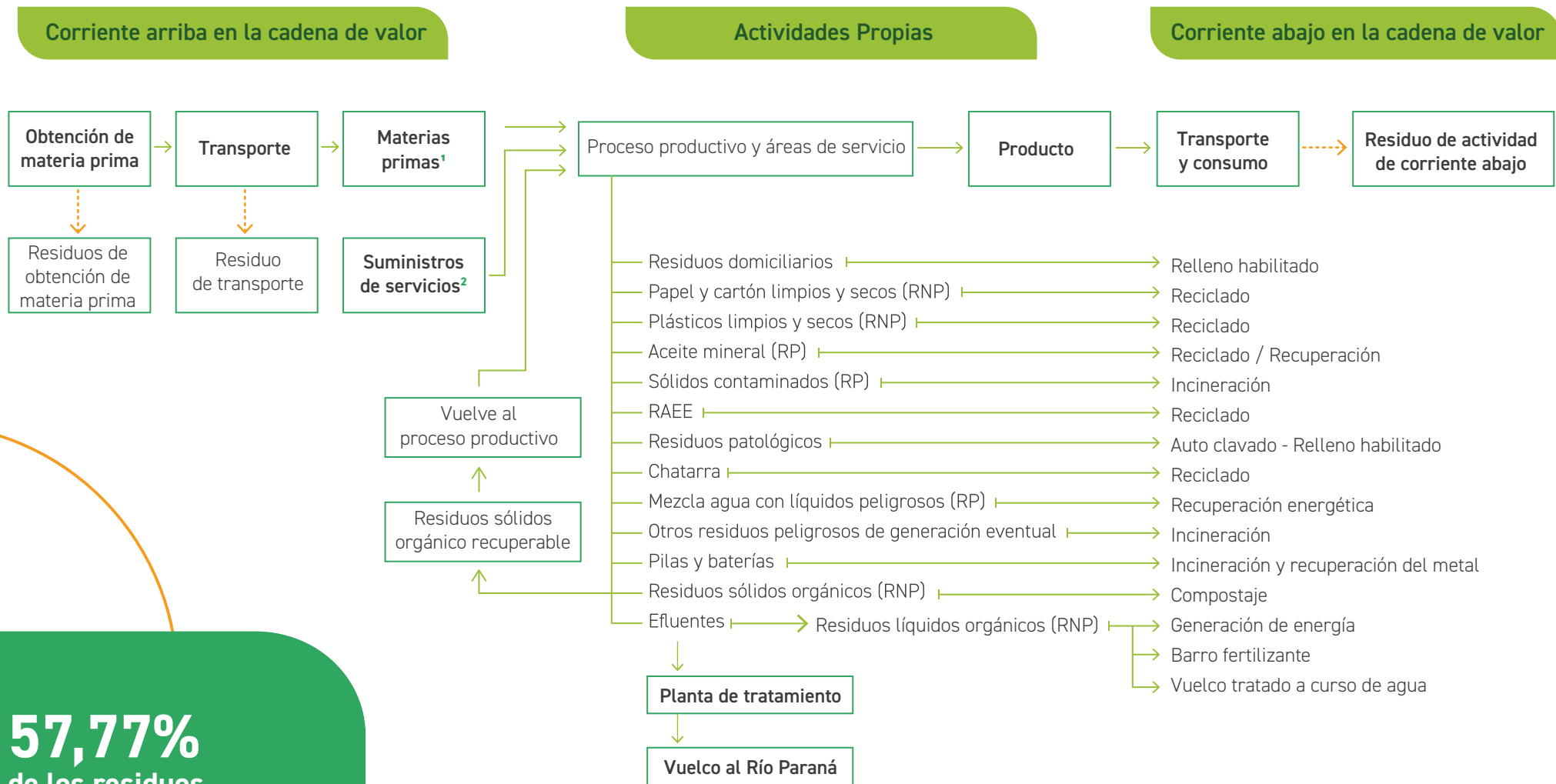
Medidas de circularidad

Una de las acciones que actualmente estamos llevando a cabo es la **recirculación de las partículas finas de la harina de soja** que son captadas por los sistemas de aspiración, transportadas hasta las líneas de producción y **reincorporadas a las líneas productivas, integrándolas así en el pellet de soja**.

Gracias a una gran inversión, desarrollamos una planta de recupero del sector de prelimpieza de granos que permite, por un lado, rescatar los granos de soja que quedan en su chaucha y por otro, moler las chauchas y palos que anteriormente se disponían como residuos, para incorporarlos al pellet y transformarlos en subproducto destinado a alimentación animal.

83% menos de material orgánico descartado gracias a esta inversión

Diagrama de flujo de los residuos



57,77%
de los residuos
fueron valorizados:
reutilizados, reciclados
o enviados a compostaje

REFERENCIAS

1 Maíz, trigo, soja y girasol

2 Materiales utilizados en las actividades de soporte de las líneas productivas

RP Residuos peligrosos

RNP Residuos no peligrosos

→ Movimiento de entrada o salida

---> Información disponible escasa



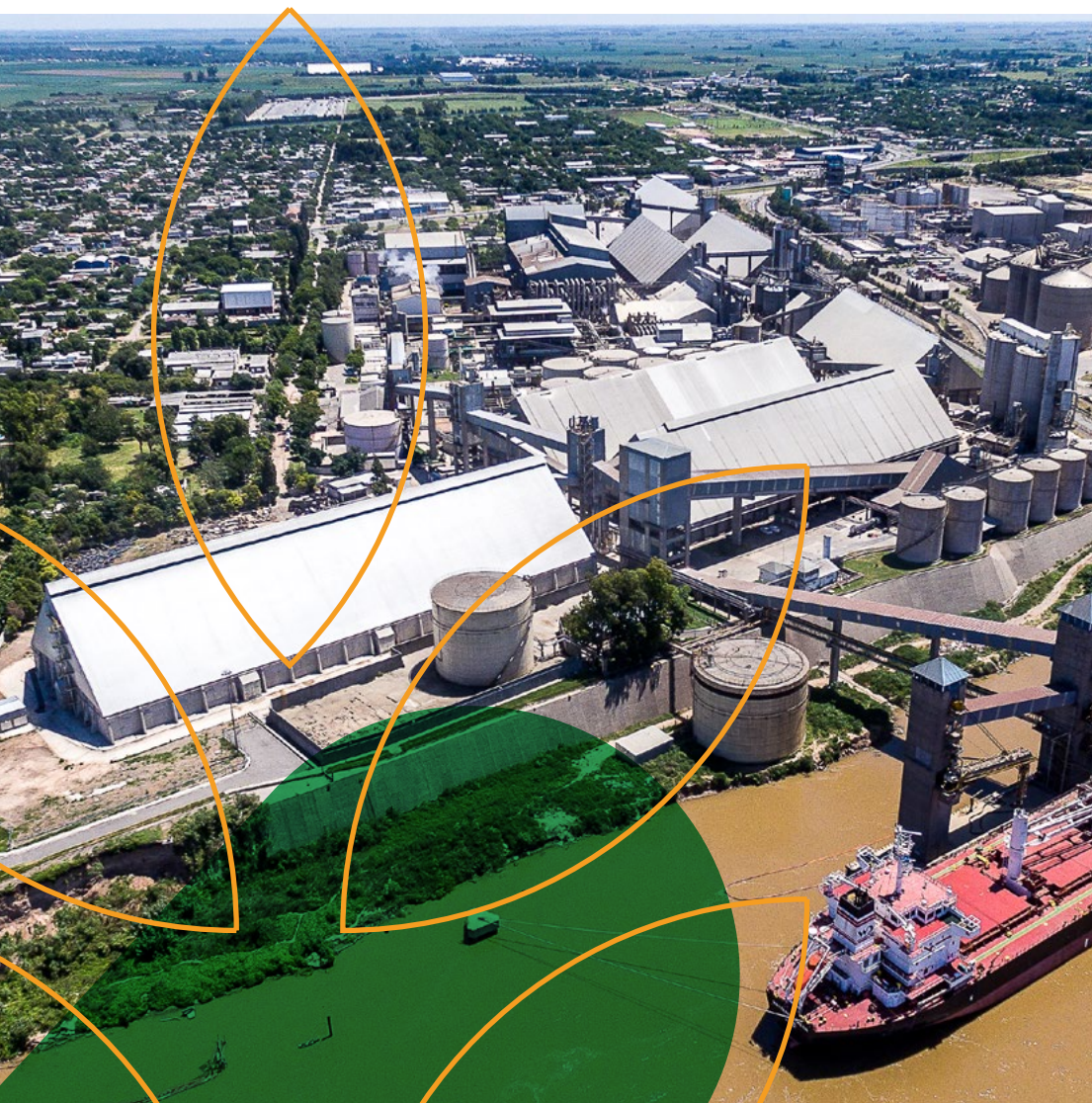
2021 - 2022

COMPOSICIÓN DE LOS RESIDUOS (EN KG)*	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
Residuos no peligrosos			
Papel y Cartón	1.737	1.737	0
Plásticos	366	366	0
Sólidos urbanos	4.929.700	0	4.929.700
Chatarra	681.940	681.940	0
Sólidos orgánicos no recuperables en el proceso	5.333.200	5.333.200	0
Líquidos orgánicos	722.300	722.300	0
Residuos peligrosos			
Aceite mineral usado	26.720	26.720	0
Sólidos contaminados	35.560	0	35.560
Residuo patológico	647	0	647
Líquidos Peligrosos (mezclados con agua)	700	0	700
Residuos totales	11.732.870	6.766.263	4.966.607

*Los datos corresponden a mediciones directas realizadas en la empresa.

 [Para más detalle de indicadores consultar aquí](#)





Preservación de la biodiversidad

Optimizamos los procesos para asegurar el **mínimo impacto en la biodiversidad** de las zonas de nuestras operaciones y realizamos siempre una **evaluación previa a cada nueva inversión**.

Este cuidado **lo hacemos extensible a nuestra cadena de valor**, solicitando a los proveedores de granos el cumplimiento de normas que incluyen requisitos tales como **que sus operaciones no se realicen en áreas de zona de desmontes y con alto contenido de biodiversidad**.



Plataforma de monitoreo de sostenibilidad en el Gran Chaco

Somos miembros plenarios de **ViSeC -Visión Sectorial para el Gran Chaco Argentino-** proyecto multisectorial que se focaliza en la problemática económica, social y ambiental de la región más grande de Argentina, que ocupa el 25% del territorio del país abarcando 11 provincias.

El bioma de el Gran Chaco alberga el 60% de la vegetación nativa del país, hábitat de una amplia variedad de especies animales y vegetales, en un territorio ocupado por innumerables pueblos nativos de enorme diversidad e importancia cultural.

La expansión de la frontera agrícola, especialmente debido al avance del cultivo de soja, ha causado pérdidas ambientales, sociales y económicas para la región. En la actualidad, el Gran Chaco es uno de los núcleos de deforestación global y una de las áreas más pobres y ambientalmente sensibles de América Latina.

La plataforma VISEC reunirá, en un solo sistema, datos de monitoreo y verificación de toda la soja

comercializada en Argentina, unificando parámetros y requisitos de sostenibilidad para la comercialización del grano, brindando transparencia y trazabilidad a la cadena productiva agrícola con datos confiables y accesibles al público. Buscará soluciones para los productores que necesiten ajustar las prácticas agrícolas al modelo sostenible, ofreciendo asistencia técnica para la implementación de nuevos productos o negocios.

Impulsado por CIARA, CEC -Cámara de la Industria Aceitera de la República Argentina y Centro de Exportadores de Cereales-, Peterson, Control Union, TNC -The Nature Conservancy y TFA-Tropical Forest Alliance, **nuclea a empresas agroindustriales y afines, ONGs y otros actores, desde productores hasta comunidades del entorno.**

Este proyecto multisectorial nos permitirá cumplir nuevos requisitos de clientes internacionales con relación a la soja y la deforestación.

06

Logros y desafíos a futuro



SUSTENTABILIDAD DEL NEGOCIO

DESAFÍOS 2021-2022

CUMPLIMIENTO

Ajustar los protocolos de manera continua por el contexto de la pandemia.

Cumplimiento total. No se paralizó la actividad en ningún momento y pudimos ir relajando el protocolo sin consecuencias.

Mantener estándar de cumplimiento de la normativa de la Comisión Nacional de Valores – CNV.

Desafío cumplido. Desafío a continuar.

Continuar apoyando al negocio desde Auditoría, para garantizar un ambiente de control adecuado.

100% Hemos participado desde el inicio en proyectos de automatización e implementación de controles.

Seguir implementando las mejores prácticas de gobierno societario.

Desafío cumplido. Desafío a continuar.

Profundizar en la concientización sobre el correcto uso de la información con foco en la modalidad home office y participar en plan de seguridad de la información.

100%. Realizamos campañas en la intranet sobre el uso de la información confidencial y seguridad de la información.

Cumplir diligentemente con la obligación de publicar información relevante para el inversor.

Desafío cumplido. Desafío a continuar.

Mejorar la performance de auditoría continua a través de indicadores y gestión de alertas sobre procesos críticos.

100%. Implementamos 4 indicadores de RRHH, 3 de proveedores, 2 de compras y 2 de contratistas.

DESAFÍOS 2022-2023

- ✦ Potenciar el control y prevención referido a la seguridad de la información y ciberseguridad.
- ✦ Continuar con la auditoría a distancia desarrollando indicadores de gestión y alerta sobre procesos críticos.
- ✦ Promover la mejora continua incrementado el número de participantes.
- ✦ Promover la cultura de Seguridad Alimentaria, concientizando con capacitaciones y campañas de comunicación.

PERSONAS Y COMUNIDAD

DESAFÍOS 2021-2022

CUMPLIMIENTO

Continuar el camino de la transformación digital. Digitalizar procesos en pos de agilizar la gestión de quien los ejecuta y que la información de los indicadores sea confiable y rápida con la ayuda informática.	Llevamos adelante y continuamos proponiendo mejoras de digitalización y despapelización de procesos administrativos.
Implementar un programa integral de Diversidad e Inclusión en los niveles de liderazgo de la Compañía, para generar una cultura inclusiva que facilite la innovación, agilidad y las nuevas oportunidades de negocio, impulsando la atractividad de Molinos agro para el talento en el mercado.	Cumplido. + información
Impulsar modelos híbridos y flexibles de trabajo, desaprender para volver a aprender, potenciar lo implementado y hacer que fluya hacia todas las áreas.	Cumplido. Desafío a continuar.
Continuar trabajando para el bienestar de los colaboradores y sus familias en este contexto de pandemia.	Alcanzado. Apuntamos siempre al bienestar y desarrollo de las personas.
Realizar una nueva evaluación de situación por pandemia en las comunidades vecinas y brindar respuesta.	Concretamos el primer taller de diagnóstico con las tres vecinales de San Lorenzo. + información
Continuar el relacionamiento con las comunidades a pesar de la pandemia por el Covid-19.	Plenamente cumplido. + información
Continuar en la búsqueda de una mayor interacción con las localidades donde se encuentran los Acopios del interior del país.	Parcialmente cumplido. Se asigna como objetivo primordial para el próximo período.
Presentar el programa #sembramosfuturo en diversos ámbitos.	Objetivo logrado. Lo presentamos en los premios APSAL y en el programa "Conectando empresas con los ODS" de CEADS y Ernst & Young. En ambos, logramos menciones especiales. + información

DESAFÍOS 2022-2023

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✦ Continuar con los procesos de digitalización. ✦ Implementar un programa de reconocimiento a colaboradores. ✦ Democratizar la información de Recursos Humanos para facilitar la toma de decisiones. ✦ Continuar con la reducción anual de un 10% de accidentes con días perdidos. ✦ Digitalizar el proceso de auditorías de riesgo crítico. ✦ Adaptar las modalidades de trabajo con la comunidad a la nueva normalidad. | <ul style="list-style-type: none"> ✦ Ampliar las visitas a los acopios del interior, interactuando con las autoridades y comunidades de cada localidad. ✦ Llevar adelante el proyecto de autodiagnóstico y trabajo de la identidad de los barrios de San Lorenzo. ✦ Implementar el programa "Leer 20-20" para alumnos de 4to y 5to grado de la escuela Benielli, dictados por la Fundación Leer. ✦ Seguir expandiendo el programa #sembramosfuturo. |
|--|---|

CUIDADO AMBIENTAL

DESAFÍOS 2021-2022

Poner en marcha la planta de recupero de pre-limpieza en las líneas operativas para reutilizar el residuo orgánico generado y transformarlo en un subproducto destinado al alimento de pollos, cerdos y ganado, logrando así la disminución de residuos orgánicos sólidos de la línea productiva.

CUMPLIMIENTO

Logramos poner en marcha la línea de recuperación de rechazo de la pre-limpieza, logrando disminuir los residuos sólidos orgánicos. **+ información:**

DESAFÍOS 2022-2023

Avanzar con el proyecto de reemplazo de energía de red, que proviene en gran parte de fuentes no renovables, por energías renovables para la playa externa.

ABASTECIMIENTO AGRÍCOLA SOSTENIBLE

DESAFÍOS 2021-2022

Embarcar más de 7 millones de toneladas por nuestro Puerto San Benito.
 Continuar creciendo volumétricamente, tanto en la molienda de soja como de cereales.
 Operar el Puerto San Benito con la mayor eficiencia posible, dado el agravamiento de la bajante del río Paraná.




CUMPLIMIENTO

Embarcamos un récord de 7,2 millones de toneladas.
 El fasón en planta de Vicentin permitió crecer en share de molienda de soja argentina.
 Se embarcó un volumen récord a pesar de las restricciones de calado.

DESAFÍOS 2022-2023

- Lograr un volumen de molienda más exportación de cereales de 7,5 millones de toneladas.
- Continuar creciendo en share de exportación de cereales.
- Continuar operando el fasón en planta de un tercero.

Información técnica del reporte

-  Proceso de elaboración del reporte
-  Índice de contenidos GRI
-  Alcance y Lineamientos

Proceso de elaboración del reporte

Este reporte de sustentabilidad se realiza siguiendo un proceso sistematizado y transversal a todo el negocio, donde participan todas las áreas que representan los temas materiales del negocio. La participación de la Alta Dirección, así como de los colaboradores, y la consulta a públicos de interés externo son clave para obtener un documento transparente y que dé cuenta de nuestra gestión y desafíos de sustentabilidad.

PROCESO DE ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE MATERIALIDAD

La Matriz de Materialidad se realizó siguiendo las siguientes etapas:

1

Identificación de los temas críticos para la gestión sustentable del negocio. Los temas se identificaron considerando fuentes internas y externas de la compañía, mejores prácticas de la agroindustria local e internacional y luego se organizaron en función de los cuatro ejes de la estrategia de sustentabilidad

2

Priorización de los temas identificados, a través de la consulta a la Alta Dirección de la compañía, y luego a grupos de interés tanto internos como externos. Para conocer detalles de su alcance, ver **informe anterior.**

3

Validación y revisión de los temas materiales y posterior Matriz de Materialidad por la Alta Dirección de la compañía. Los temas materiales resultantes, guían tanto la estrategia de sustentabilidad como los contenidos del Reporte anual de Sustentabilidad de la compañía.



Cobertura e impacto de los temas materiales

PILAR DE LA ESTRATEGIA	TEMA MATERIAL	ENFOQUE DE GESTIÓN	ESTÁNDAR GRI RELACIONADO	GRUPOS DE INTERÉS IMPACTADO
<p>Sustentabilidad del Negocio</p>	<p>Ética y Transparencia</p>	<p>Contamos con políticas, directrices y procedimientos internos que definen el sistema de reglas para asegurar la transparencia, el respeto de las normas y la promoción de la ética empresarial, la prevención de la corrupción y la eficiencia del negocio en un ambiente de competencia leal. Al pertenecer a un sector que pondera la confianza entre las distintas partes, jugamos un papel clave en la protección de la reputación y la credibilidad de nuestra empresa. Esto implica la conducción de un gobierno corporativo transparente, capacitado y gestionado bajo normas de Compliance</p>	<p>GRI 204: Anticorrupción 2016 GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016</p>	<p>Colaboradores Proveedores Inversores</p>
	<p>Desempeño Económico Financiero</p>	<p>Buscamos la mejora continua de nuestro desempeño y garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos, fortaleza financiera de largo plazo y un patrimonio neto sólido. También, la creación y la distribución de valor económico, la generación de valor para nuestros grupos de interés y la reinversión de utilidades, buscando la sustentabilidad del negocio.</p>	<p>GRI 201: Desempeño económico 2016</p>	<p>Asociaciones vecinales Colaboradores Cámaras locales Clientes y consumidores Proveedores Gobiernos municipales Inversores Medios de comunicación Universidades/Conicet/ Escuelas</p>
	<p>Respeto por los Derechos Humanos</p>	<p>Llevamos adelante una gestión activa para promover el respeto de los Derechos humanos. Nuestros valores incorporan el respeto por los derechos humanos de todas las personas que trabajan con nosotros y a lo largo de nuestras actividades comerciales. En nuestra industria, esto conlleva a atender el derecho a la salud, la alimentación, el agua, el cuidado del ecosistema, el trabajo digno y la lucha contra el trabajo infantil.</p>	<p>GRI 406: No discriminación 2016 GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 GRI 408: Trabajo infantil 2016 GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016 GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016</p>	<p>Colaboradores Proveedores</p>

PILAR DE LA ESTRATEGIA	TEMA MATERIAL	ENFOQUE DE GESTIÓN	ESTÁNDAR GRI RELACIONADO	GRUPOS DE INTERÉS IMPACTADO
<p>Sustentabilidad del Negocio</p>	<p>Productos y Servicios de Calidad</p>	<p>Garantizamos la calidad y seguridad de los productos y servicios, como parte de una cadena agroindustrial.</p>	<p>GRI 417: Marketing y etiquetado 2016 GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016</p>	<p>Clientes y consumidores Cámaras locales Inversores Proveedores</p>
	<p>Relacionamientos con los Grupos de Interés</p>	<p>Nos enfocamos en escuchar, comprender, procesar e integrar a la estrategia del negocio las expectativas de los Grupos de Interés. Al mismo tiempo, buscamos sensibilizar y promover la adopción de conductas que eviten riesgos y contribuyan al desarrollo sostenible, con el fin de producir valor compartido.</p>	<p>GRI 102: Contenidos generales 2016 (*)</p>	<p>Asociaciones vecinales Colaboradores Cámaras locales Clientes y consumidores Proveedores Gobiernos municipales Inversores Medios de comunicación Universidades/Conicet/ Escuelas</p>
<p>Personas y Comunidad</p>	<p>Salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>Proporcionamos las condiciones óptimas de higiene y seguridad en cada puesto de trabajo y en todo momento, velando por la seguridad de nuestros colaboradores.</p>	<p>GRI 403: Salud y Seguridad ocupacional 2018</p>	<p>Colaboradores Proveedores</p>
	<p>Prácticas Laborales Responsables</p>	<p>Nos esforzamos por garantizar condiciones laborales apropiadas, empleo digno, de calidad y respetuoso de la integridad humana. Medimos estos esfuerzos a través de Pulsos, la encuesta interna de la que participan todos los colaboradores.</p>	<p>GRI 401: Empleo 2016 GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016</p>	<p>Colaboradores Proveedores</p>
	<p>Compromiso humano</p>	<p>Impulsamos la resiliencia humana en nuestros colaboradores luego de la etapa crítica de la Pandemia por el COVID. Queremos que puedan llevar adelante una carrera profesional plena y en equilibrio con relación a su vida personal, familiar y social. Nuestra cultura fomenta el espíritu de colaboración, la transmisión de los valores, el respeto por los otros y el buen clima laboral.</p>	<p>GRI 403: Salud y Seguridad ocupacional 2018 GRI 404: Formación y enseñanza 2016/405 GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 406: No discriminación 2016</p>	<p>Colaboradores</p>

PILAR DE LA ESTRATEGIA	TEMA MATERIAL	ENFOQUE DE GESTIÓN	ESTÁNDAR GRI RELACIONADO	GRUPOS DE INTERÉS IMPACTADO
<p>Personas y Comunidad</p>	<p>Diversidad e inclusión</p>	<p>Trabajamos en el desarrollo de políticas concretas y acciones para asegurar que todos los colaboradores sean tratados de manera justa y sin discriminación, y para que haya oportunidades profesionales equitativas, sin ningún tipo de distinción o condición.</p>	<p>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</p>	<p>Colaboradores</p>
	<p>Capacitación de colaboradores</p>	<p>Alentamos la capacitación y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores otorgando herramientas que los prepare y motive a enfrentar los grandes desafíos de la industria.</p>	<p>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</p>	<p>Colaboradores</p>
	<p>Relaciones positivas con las comunidades</p>	<p>Estamos comprometidos a ser una parte activa en la participación de nuestra comunidad, fortaleciendo los vínculos y ocupándonos de los temas importantes que suceden en nuestras comunidades cercanas.</p>	<p>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 GRI 413: Comunidades locales 2016</p>	<p>Asociaciones vecinales Cámaras locales Clientes y Consumidores Gobiernos municipales Inversores Medios de comunicación Proveedores</p>
<p>Cuidado Ambiental</p>	<p>Uso eficiente de los recursos</p>	<p>Promovemos el uso eficiente y sustentable de la energía y el agua en nuestras operaciones, de forma tal de disminuir el impacto medioambiental de nuestro proceso productivo.</p>	<p>GRI 302: Energía 2016 GRI 303: Agua y Efluentes 2018</p>	<p>Asociaciones vecinales Cámaras locales Gobiernos municipales Proveedores</p>
	<p>Reducción de Emisiones</p>	<p>Buscamos reducir las emisiones de combustibles fósiles y aumentar la captura de carbono de nuestras operaciones para contribuir a la mitigación del cambio climático. Con el ingreso al Programa Argentino de Carbono Neutro, llevaremos adelante un trabajo conjunto sobre metodologías de cuantificación y prácticas de medición y mejora para poder acercarnos a la neutralidad de la huella de carbono.</p>	<p>GRI 305: Emisiones 2016</p>	<p>Asociaciones vecinales Cámaras locales Gobiernos municipales Universidades/Conicet/ Escuelas Proveedores</p>

PILAR DE LA ESTRATEGIA	TEMA MATERIAL	ENFOQUE DE GESTIÓN	ESTÁNDAR GRI RELACIONADO	GRUPOS DE INTERÉS IMPACTADO
<p>Cuidado Ambiental</p>	<p>Economía Circular de Residuos y efluentes. Mejora Continua</p>	<p>Manejamos responsablemente los desechos y residuos de nuestras operaciones para prevenir la contaminación, y promovemos una Economía Circular de forma tal de reducir al mínimo la generación de residuos. Invertimos en procesos de separación y reprocesamiento de desechos vegetales, realizamos inversiones para minimizar los residuos particulados al ambiente y, a través de nuestra planta de tratamientos de efluentes, regresamos el agua al río en condiciones mejores que lo establecido por ley.</p>	<p>GRI 303: Agua y Efluentes 2018 GRI 306: Residuos 2020(***)</p>	<p>Asociaciones vecinales Cámaras locales Gobiernos municipales Proveedores</p>
	<p>Energías Renovables</p>	<p>Tenemos una inversión alta en la capacidad de producción de biodiesel en base a aceite de soja y fomentamos el aumento del uso de energías renovables, independientemente de su costo comparativo a las energías tradicionales.</p>	<p>GRI 302: Energía 2016</p>	<p>Cámaras locales Inversores Proveedores</p>
	<p>Preservación de la Biodiversidad</p>	<p>Mantenemos, protegemos y desarrollamos la biodiversidad en las zonas de operaciones.</p>	<p>GRI 304: Biodiversidad 2016</p>	<p>Asociaciones vecinales Cámaras locales Proveedores Gobiernos municipales Proveedores</p>
<p>Abastecimiento Agrícola Sostenible</p>	<p>Comercio justo</p>	<p>Conectamos la oferta local y la demanda internacional, agregando valor de forma justa y responsable.</p>	<p>GRI 206: Competencia desleal 2016</p>	<p>Cámaras locales Inversores Proveedores</p>
	<p>Trazabilidad de insumos y materias primas</p>	<p>Son los trabajos, certificaciones y declaraciones juradas de los proveedores para respaldar parte o la totalidad del origen responsable de la cadena de abastecimiento.</p>	<p>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016 GRI 204: Prácticas de adquisición 2016</p>	<p>Proveedores</p>

PILAR DE LA ESTRATEGIA	TEMA MATERIAL	ENFOQUE DE GESTIÓN	ESTÁNDAR GRI RELACIONADO	GRUPOS DE INTERÉS IMPACTADO
<p>Abastecimiento Agrícola Sostenible</p>	<p>Optimización Ambiental del Transporte</p>	<p>Promovemos métodos eficaces en la gestión del transporte de productos para contribuir a la reducción de la contaminación ambiental.</p>	<p>Optimización Ambiental del Transporte (**)</p>	<p>Proveedores</p>
	<p>Tecnologías Eficientes e innovación de procesos</p>	<p>Adoptamos tecnologías y productos innovadores, con el propósito de mitigar riesgos y potencializar la eficiencia.</p>	<p>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</p>	<p>Gobiernos municipales Inversores Universidades/Conicet/ Escuelas</p>

(*) La sección 5 (Participación de los grupos de interés) del estándar GRI 102 hace referencia a cómo se relaciona la organización con sus diferentes públicos de interés (contenidos 102- 40, 102-42 y 102-43).

(**) Siguiendo las recomendaciones de los lineamientos GRI, para aquellos temas materiales en los que no se puede establecer relación, creamos este estándar propio con KPI específico que permite mostrar la evolución del tema material en el tiempo.

(***) Debido a la entrada en vigor de la actualización de los estándares, a partir de este año comenzamos a reportar GRI 306 Residuos 2020.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Este Reporte fue elaborado de conformidad con los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), opción "esencial" y adicionalmente se incluyen contenidos requeridos para la opción "exhaustiva" y requerimientos del suplemento del Sector de Alimentos de G4.

En la tabla a continuación presentamos las respuestas a los requisitos de los estándares y nuestro cumplimiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas.

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016				
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 102: Contenidos Generales 2016	Perfil de la organización			
	102-1 Nombre de la organización	4		
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	5-8, Nota 1		
	102-3 Ubicación de la sede.	9-10		
	102-4 Ubicación de las operaciones	9-10		
	102-5 Propiedad y forma jurídica	Nota 2		
	102-6 Mercados servidos	8, 27		
	102-7 Tamaño de la organización	5-6		
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Nota 3		8.5
	102-9 Cadena de suministro	8, 38		
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Nota 4		
	102-11 Principio o enfoque de precaución	11-12, 58		
	102-12 Iniciativas externas	14		
	102-13 Afiliación a asociaciones	13		
	Estrategia			
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	2		
	102-15 Impactos, riesgos y oportunidades principales	11-12, 15, 25, 50, 56, 72-74		

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
	Ética e integridad			
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	21-24, 31, 41		
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	23, 41		
	Gobernanza			
	102-18 Estructura de gobernanza	24		
	102-19 Delegación de autoridad	24		
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	24		
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Nota 5		
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	24, Nota 6		
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	24		16.6
	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Nota 7		
	102-25 Conflictos de intereses	22		16.6
	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	24		
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Nota 8		
	102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Nota 9		
	102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	25		
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	25		
	102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	25		
	102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	76		
	102-33 Comunicación de preocupaciones críticas	Nota10		

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
	102-35 Políticas de remuneración	46		
	102-36 Proceso para determinar la remuneración	Nota 11		
	102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Nota 11		
	102-38 Ratio de compensación total anual	Nota12		
	102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	Nota13		
	Participación de los grupos de interés			
	102-40 Lista de grupos de interés	29		
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Nota 14		8.8
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	29		
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	30		
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	30		
	Prácticas para la elaboración de informes			
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Nota 15		
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	11-12, 77-81		
	102-47 Lista de temas materiales	12		
	102-48 Re-expresión de la información	Nota16		
	02-49 Cambios en la elaboración de informes	Nota17		
	102-50 Periodo objeto del informe	104		
	102-51 Fecha del último informe	104		
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	104		
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	104		
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	82		
	102-55 Índice de Contenidos del GRI	82-93		
	102-56 Verificación externa	Nota18		

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
TEMAS MATERIALES				
Desempeño Económico				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 25-26		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	25-28		
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Nota 19		8.2 / 9.4 / 9.5
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	25		13.1
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Nota 20		
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Nota 21		
Impactos económicos indirectos				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 33, 53		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15-16, 33-35, 54-55		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	16, 54-55, Nota 22		5.4 / 8.2 / 9.4 / 11.2
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	15-16, 33-35		3.8 / 8.2 / 8.3 / 8.5
Prácticas de adquisición				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 38, 40		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	16, 26, 38		
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Nota 23		8.3

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 21, 24, 31, 39, 41		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	16-17, 22-23		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	25		16.5
	205-2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	16-17, 22, Nota 24		16.5
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	16, 23		16.5
Competencia desleal				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	8, 12, 15, 21, 24		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22		
GRI 206: Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Nota 25		
Energía				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 58, 65		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	16, 61-62, 65		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	61-62, Nota 26		7.2 / 7.3 / 8.4 12.2 / 13.1
	302-2 Consumo energético fuera de la organización		Nota 27	7.2 / 7.3 / 8.4 12.2 / 13.1
	302-3 Intensidad energética	64, Nota 28		7.3 / 8.4 / 12.2 13.1
	302-4 Reducción del consumo energético	61-64		7.3 / 8.4 / 12.2 13.1
	302-5 Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios	14, 17, 25, 65		Nota 29 7.3 / 8.4 12.2 / 13.1

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
Agua y Efluentes				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 58		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15, 59-60		
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	59-60, Nota 30		6.3 / 12.4
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	60, Nota 31		6.3 / 8.4
	303-3 Extracción de agua	59, Nota 32		
	303-4 Descarga de agua	59-60, Nota 33		6.3
	303-5 Consumo de agua	59, Nota 34		
Biodiversidad				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 58, 69		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	14, 17, 70		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Nota 35		15.5
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	70		15.5
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	70		15.5
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	17, Nota 36		15.5
Emisiones				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 14-15, 42, 58		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	6, 17, 42, 63-65		

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Nota 37		12.4 / 13.1
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Nota 37		12.4 / 13.1
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		Nota 38	12.4 / 13.1
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	64, Nota 39		13.1
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	65		13.1
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		Nota 40	12.4
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Nota 41		12.4
Residuos 2020				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 58, 66		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	6, 16 67, 68		
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	66-67		6.3 / 11.6 / 12.4 / 12.5
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	67, Nota 42		6.3 / 11.6 / 12.4 / 12.5
	306-3 Residuos generados	16, 68		11.6 / 12.4 / 12.5
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	6, 16, 67, Nota 43		11.6 / 12.4 / 12.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Nota 44		11.6 / 12.4 / 12.5 / 15.5
Evaluación ambiental de proveedores				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 19, 36, 39, 41, 69		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	38-39, 69		
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	15, 36, 69		

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
Empleo				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 44-45, 47-48, 50		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	6, 15-16, 44-53		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	16, 44, Nota 45		8.5 / 8.6
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	15, 45		5.4 / 8.5
	401-3 Permiso parental	15, 45		8.5
Relaciones trabajador-empresa				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 45		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	46		
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Nota 46		8.8
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 50		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15, 50-52		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud laboral	50		8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	51		8.8
	403-3 Servicios de salud ocupacional	52		8.8
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad laboral.	50		8.8
	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud laboral	50		8.8

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	52		3.3 / 3.8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por relaciones comerciales	50-52		8.8
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo.	Nota 47		8.8
	403-10 Enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo	Nota 47		3.3 / 3.4 / 8.8
Formación y enseñanza				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 48		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15, 48, 49		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Nota 48		4.4 / 8.2 / 8.5
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Nota 49		8.2 / 8.5
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Nota 50		8.5
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 31, 47		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	47		
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Nota 51		8.5
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Nota 52		8.5

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
No discriminación				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 31, 47		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	16, 47		
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	16, 47		8.5 / 8.7 / 8.8
Libertad de asociación y negociación colectiva				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 22, 31, 41		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22, 31, 41		
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	22, 31, 41		8.8
Trabajo infantil				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 22, 31, 41		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22, 31, 41		
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	22, 31, 41		8.7
Trabajo forzoso u obligatorio				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 22, 31, 41		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22, 31, 41		
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	22, 31, 41		8.7

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
Evaluación de derechos humanos				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 24-25, 31, 41		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22-23, 25, 31, 41		
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	22-23		
Comunidades locales				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 53		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15-17, 53-56		
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Nota 53		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	56, Nota 54		
Evaluación social de los proveedores				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 22, 31, 39, 41		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	12, 15, 31, 41		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	31, 41		8.8

Estándar GRI	CONTENIDO	Nº DE PÁGINA	OMISIÓN	ODS
Salud y seguridad de los clientes				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 19, 25, 31, 36, 39		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	19-20, 36-37		
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Nota 55		
Marketing y etiquetado				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 19-20, 31, 36		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	20, 36-37		
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	20, 36-37		12.8
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información	Nota 56		
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Nota 56		
Cumplimiento socioeconómico				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 21		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	77		
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Nota 57		
Optimización ambiental del Transporte				
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	11-12, 76-81		
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	12, 15, 42, 65		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	42		
	EN 30 Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados	42		

NOTAS

Nota 1: GRI 102-2

No tenemos prohibición alguna en los mercados. Existen países que protegen su industria o producción primaria con barreras arancelarias (impuestos escalonados en función del valor agregado que se está importando) o para arancelarias (certificaciones difíciles de alcanzar, requisitos extraordinarios, etc.) al ingreso de nuestros productos.

Nota 2: GRI 102-5

Molinos Agro es una compañía argentina constituida bajo la forma de sociedad anónima, inscrita en la Inspección General de Justicia, y sujeta al régimen de oferta pública desde el 19 de junio de 2017, fecha a partir de la cual, sus acciones cotizan públicamente en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires.

Nota 3: GRI 102-8

	2019-2020			2020-2021			2021-2022		
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
Jornada completa	595	89	588	511	89	600	516	88	604
Media jornada	7	-	7	2	-	2	2	-	2
Total	506	89	595	513	89	602	518	88	606
Contrato permanente ¹	503	88	591	512	87	599	516	85	601
Contrato temporal ²	3	1	4	1	2	3	2	3	5
Total	506	89	595	513	89	602	518	88	606

POR REGIÓN	2020-2021			2021-2022		
	Contrato permanente	Contrato temporal	TOTAL	Contrato permanente	Contrato temporal	TOTAL
San Lorenzo	463	2	465	467	4	471
Victoria	120	0	120	117	1	118
Lincoln	3	0	3	3	0	3
La cautiva	7	0	7	8	0	8
Pergamino	2	0	2	1	0	1
Bandera	3	0	3	2	0	2
Soja alquilado	1	0	1	2	0	2
Gral. Pinedo	1	0	1	1	0	1
Total	600	2	602	601	5	606

Al finalizar la temporada alta, una vez al año, los trabajos de mantenimiento de la Planta son realizados por trabajadores que no son empleados, involucrando a 100 trabajadores.

1. Contrato celebrado para trabajar a jornada completa o a media jornada por un periodo de tiempo indeterminado. 2. Contrato celebrado que finaliza cuando expira un periodo de tiempo predeterminado o cuando se concluye una tarea específica para la que se ha calculado una duración. **VOLVER**

Nota 4: GRI 102-10

No ha habido cambios en la estructura del capital social.

Nota 5: GRI 102-21

En el sitio web institucional, los grupos de interés pueden acceder a información de diversa naturaleza relacionada con la empresa, así como a los estados contables anuales y trimestrales. El sitio cuenta con sectores específicos que brindan información para inversores, prensa, recursos humanos y permite el acceso a la "Línea Ética" y se suministra información, actualizada periódicamente relativa a anuncios de la Compañía y a los aspectos relevantes del negocio. Los usuarios pueden canalizar comentarios y consultas mediante el envío de correos electrónicos, garantizándose la confidencialidad de los datos registrados por los usuarios referidos en la política de privacidad y los términos y condiciones de uso de la página de internet publicados allí y el sitio se encuentra debidamente registrado ante la Dirección Nacional de Protección de Datos Personales. También, en línea con las mejores prácticas de gobierno corporativo y mayor transparencia en la comunicación contamos con el Reporte de Sustentabilidad, con el fin de comunicar a los grupos de interés nuestro desempeño con especial foco en la calidad, la seguridad, la salud, el desempeño social, el cuidado del medio ambiente y la eficiencia energética. Por otro lado, el responsable de Relaciones con el Mercado y la Gerencia de Estados Financieros y Atención a Inversores de la Sociedad se encargan de mantener una comunicación constante con los accionistas y eventuales inversores recibiendo las consultas y canalizándolas entre los distintos sectores y otorgando una respuesta oportuna. Asimismo, cumplimos con todas las medidas estatutarias y legales necesarias para promover la participación de todos los accionistas en las asambleas generales que se realizan llevando a cabo las convocatorias en los plazos y formas previstos por la normativa vigente, garantizando el acceso a toda la información relevante concerniente a la asamblea, la documentación a ser considerada y las propuestas del directorio, con la debida antelación y en las formas exigidas por la normativa.

Nota 6: GRI 102-22

El Directorio entiende que el hecho que los directores desempeñen funciones como tales en otras entidades no afecta su desempeño dado que su elección se fundamenta en la verificación en temas empresarios, financieros y contables. Sin perjuicio de ello, la posibilidad de participar en el directorio o sindicaturas de otras sociedades es admitida siempre y cuando su actividad no esté en competencia con las actividades desarrolladas por la Sociedad.

Nota 7: GRI 102-24

El Directorio es designado por la Asamblea de Accionistas, el órgano máximo de gobierno de la Compañía, de conformidad a las normas legales vigentes.

Nota 8: GRI 102-27

En el marco de las normas y políticas referidas a la capacitación continua de directores y gerentes se realizaron los programas de actualización en temas vinculados a política, economía, regulaciones, responsabilidades, seguridad de la información y/o cualquier otra materia que pueda resultar de interés para la compañía. La Política de capacitación y entrenamiento continuo se enmarca en el concepto de autodesarrollo, focalizado en las áreas de mejora identificadas a través de reuniones de feedback u otros instrumentos de diagnóstico. Además, contamos con programas especialmente diseñados que apuntan a consolidar a directores y gerentes en su rol y seguir construyendo la cultura organizacional.

Nota 9: GRI 102-28

Si bien la asamblea de accionistas no realiza una evaluación del cumplimiento de objetivos por parte del Directorio, ésta aprueba su gestión y los estados financieros de la Sociedad, junto con la memoria y el informe sobre el código de gobierno societario. La evaluación de desempeño de los gerentes de primera línea es realizada semestralmente por el Director de Asuntos Corporativos y Capital Humano, en conjunto con el Gerente General, y es informada a los miembros del Directorio.

Nota 10: GRI 102-33

El Plan Anual de Auditoría es evaluado por el Comité de Auditoría y el Presidente del Directorio y el Comité de Riesgo. Los informes de gestión del Plan incluyen, sin limitación, opiniones acerca de las revisiones realizadas, las denuncias recibidas por la Línea Ética, el cumplimiento de las acciones sugeridas para mitigar los riesgos identificados y demás tareas de control reportándose mensualmente al Gerente General, trimestralmente al Comité de Auditoría y de manera cuatrimestral al Presidente de la Compañía. Por su parte, el Comité de Auditoría realiza una evaluación anual del desempeño de la Gerencia de Auditoría Interna.

Nota 11: GRI 102-36 / GRI 102-37

La razonabilidad de la remuneración de los Directores es considerada por el Comité de Auditoría, quien emite un informe anual respecto de la adecuación a las prácticas de mercado que es presentado al Directorio y puesto a disposición previo a la celebración de la Asamblea de Accionistas en las que son aprobados. Con relación a los niveles gerenciales y no gerenciales, se cuenta con una "Política de Compensaciones".

Nota 12: GRI 102-38

Relación entre la compensación total anual de la persona mejor paga y la compensación media anual de todas las personas (excluida la persona mejor paga)

2019-2020	2020-2021	2021-2022
4,5	4,5	4,8

Nota 13: GRI 102-39

Relación entre el incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor paga y el incremento porcentual promedio de la compensación total anual de todas las personas (excluida la persona mejor remunerada) *

2019-2020	2020-2021	2021-2022
32,8	53	59,7

*incluye solo al personal fuera de convenio. La diferencia entre años se debe a la pauta inflacionaria.

VOLVER

Nota 14: GRI 102-41

Porcentaje del total de colaboradores cubiertos en acuerdos de negociación colectiva

2019-2020	2020-2021	2021-2022
67,6%	66,9%	68%

Nota 15: GRI 102-45

Las entidades que forman parte de los estados financieros son: Molinos agro S.A., Molinos Overseas Commodities S.A., Patagonia Bio Energía Holdings 1, S.L., Patagonia Bio Energía Holdings 2, S.L., Renova S.A. Este reporte de sustentabilidad abarca solamente a Molinos agro S.A.

Nota 16: GRI 102-48

Toda re-expresión de la información y cambios numéricos han sido comunicados a lo largo del Reporte.

Nota 17: GRI 102-49

No hubo cambios respecto a los períodos objeto del informe anterior, ni cambios significativos en el listado de temas materiales ni en las coberturas de los temas.

Nota 18: GRI 102-56

Este Reporte de Sustentabilidad no cuenta con verificación externa.

Nota 19: GRI 201-1

**VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO
(en miles de pesos)**

	2019-2020*	2020-2021*	2021-2022
Valor económico generado	288.654.177	354.400.587	470.932.774
Ventas Netas	281.500.658	351.375.012	465.636.737
Ingresos por inversiones financieras	7.153.519	3.025.575	5.296.037
Ingresos por venta de activos	0	0	0
Valor económico distribuido	284.598.395	357.200.361	470.716.719
Gastos operativos	215.426.671	248.579.800	344.267.012
Sueldos y prestaciones de los empleados	5.056.758	5.105.818	5.409.723
Pagos a los proveedores de capital	9.626.364	11.959.853	7.678.405
Impuestos	54.484.233	91.549.675	113.356.765
Inversiones en comunidades	4.369	5.215	4.814
Valor económico retenido	4.055.782	(2.799.774)	216.055

*Los valores fueron re-expresados por inflación para exponerlos en moneda homogénea del 31 de marzo de 2022.

Nota 20: GRI 201-3

No contamos con un plan de pensiones adicional e independiente de las obligaciones regulatorias de todo empleador en Argentina.

Nota 21: GRI 201-4

El Fondo de Garantía de Sustentabilidad (Ley 26.425) de ANSES mantiene una participación en la compañía del 20,04% del capital social.

Nota 22: GRI 203-1

Las contribuciones a la comunidad son pro-bono, es decir sin retribución monetaria y realizadas voluntariamente, siempre monitoreando las oportunidades de mejora y adaptando la ayuda a la evolución de sus necesidades.

Nota 23: GRI 204-1

El 99,5 % de las compras de materias primas fue a nivel nacional.

Nota 24: GRI 205-2

A todos los miembros del Directorio y Empleados de toda categoría laboral y locación, y a los proveedores críticos se les comunica periódicamente las políticas y procedimientos Anticorrupción.

Nota 25: GRI 206-1

No se registraron acciones jurídicas durante el periodo objeto del informe respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.

Nota 26: GRI 302-1

INDICADORES DE ENERGÍA	UNIDAD	2019-2020	2020-2021	2021-2022	VARIACIÓN
Electricidad de red*	MWh	13.254,52	32.672,16	20.756,89	-36,47%
Electricidad por autogeneración	MWh	163.601,57	141.600,15	157.300,80	11,09%
Consumo Total de energía eléctrica	MWh	176.856,19	174.272,31	178.057,69	2,17%
Gas Natural**	dam ³	122.906,65	116.702,54	121.384,49	4,01%

*Compra neta de electricidad de Red. *El consumo de gas contempla la totalidad de su consumo en el complejo. La información no alcanza a los acopios por estar sujetos a cambios anuales al ser arrendados.

Actualmente, la fuente de energía de la Planta es no renovable. De todas formas, buscamos siempre la utilización de combustibles más limpios. Por el momento, no contamos con la información del consumo discriminada según su finalidad (de calefacción, refrigeración y/o vapor)

ELECTRICIDAD VENDIDA	2020-2021	2021-2022	VARIACIÓN
En MWh	711,85	996,44	39,98%

Nota 27: GRI 302-2

Actualmente no realizamos el cálculo del consumo energético fuera de la organización.

Nota 28: GRI 302-3

INTENSIDAD ENERGÉTICA*	2019/2020	2020/2021	2021/2022	VARIACIÓN
Materia prima recibida en el Complejo (ton)**	6.409.045	6.285.641	5.936.485,53	-5,55%
Consumo de energía eléctrica y producción (MWh/t)	0,0276	0,0277	0,0299	7,94%

*Energía eléctrica comprada + consumo de energía por generación propia/toneladas de materia prima recibida. ** incluye las semillas recibidas, almacenadas, procesadas y despachadas.

Nota 29: GRI 302-5

Si bien este contenido no aplica por el tipo de actividad que realizamos dado que no influimos en la cantidad de energía que se necesita para consumir los productos, sí influimos en la huella energética del producto por ello hemos mejorado y seguimos trabajando para mejorar la eficiencia energética en la producción.

Nota 30: GRI 303-1

No participamos de planificaciones de gestión responsable del agua con los grupos de interés. Nuestros proveedores de materia prima firman una carta compromiso en la que se encuentran cláusulas de buenas prácticas, incluyendo el adecuado uso responsables del agua. Por el momento, no contamos con metas u objetivos relacionados con el agua, pero nuestras matrices de impacto ambiental contemplan el consumo responsable de agua.

Nota 31: GRI 303-2

Los criterios de calidad del vertido de efluentes son establecidos por normativas de la provincia de Santa fe, en las cuales el límite de vuelco está definido en función del tipo de masa de agua receptora y la distancia del punto de vuelco a la toma de agua.

Nota 32: GRI 303-3

Extracción y consumo total de agua	
2020/2021	2.069.917
2021/2022	2.192.554

En m³/año. El agua extraída es superficial y dulce: total de sólidos disueltos <1000mg/l. No extraemos agua subterránea, marina, producida o de terceros. No operamos en zonas de estrés hídrico.

Nota 33: GRI 303-4

Vertidos de agua con tratamiento

2019/2020	411.582
2020/2021	734.820
2021/2022	452.202

En m³/año. El vuelco de agua tratada es a agua superficial dulce. No volcamos en agua subterránea, marina, producida, de terceros o de terceros trasvasada para su uso por parte de otras organizaciones.

VOLVER

Nota 34: GRI 303-5

El consumo de agua viene dado por el agua extraída del Rio Paraná para la operación. Para consumo humano utilizamos bidones de agua, provistos por una empresa externa. Esta dualidad nos dificulta por el momento obtener el dato exacto del consumo total de agua. No almacenamos agua.

Nota 35: GRI 304-1

No operamos dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad.

Nota 36: GRI 304-4

La Planta se encuentra dentro de un cordón industrial. Las operaciones no afectan hábitats de especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación.

Nota 37: GRI 305-1 GRI 305-2

EMISIONES DE GEI	UNIDAD	2019-2020	2020-2021	2021-2022	VARIACIÓN
Emisiones Indirectas					
Por consumo de energía eléctrica	TonCO ₂	7.091,17	17.479,60	11.104,94	-36,47%
Emisiones Directas					
Por consumo de gas	TonCO ₂	237.947,27	225.936,12	235.000,37	4,01%
Total Emisiones de CO₂	TonCO ₂	245.038,43	243.415,72	246.105,31	1,1%

Para el cálculo de las emisiones, se toma el consumo de energía eléctrica de red multiplicado por el margen operativo, y el consumo de gas total por el factor de emisión correspondiente. Tanto el margen operativo como el factor de emisión del gas natural, fueron tomados del cálculo de factor de Emisión CO2 - 2015, Secretaría de Energía de la Nación. Publicación: 02/11/2016.

Nota 38: GRI 305-3

Por el momento, no medimos las emisiones de alcance 3.

Nota 39: GRI 305-4

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI*	UNIDAD	2019-2020	2020-2021	2021-2022	VARIACIÓN
Materia prima recibida en el Complejo**	Ton	6.409.045	6.285.641	5.936.485,53	-5,55%
Toneladas de CO2 emitidas/ materia prima recibida	tCO ₂ /t	0,038	0,039	0,041	5,13%

*Tipos de emisiones de GEI incluidos: directas (alcance 1) e indirectas al generar energía (alcance 2).
 **Incluye las semillas recibidas, almacenadas, procesadas y despachadas

VOLVER

Nota 40: GRI 305-6

Por el momento, el indicador de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) no se encuentra disponible.

Nota 41: GRI 305-7

Gracias a que el combustible utilizado para la generación interna de energía es principalmente el gas natural, las cantidades de NOx, SOx y otros gases y partículas emitidas son mucho menores con relación a las que se generarían por el uso de otros tipos de combustible de origen fósil. Además, realizamos monitoreos periódicos de emisiones y en su evaluación se puede determinar que la emisión de gases contaminantes y particulado es mínima y dentro del límite establecido por la ley.

Nota 42: GRI 306-2

Los residuos son transportados y tratados por terceros habilitados por la autoridad de aplicación, el Ministerio de Ambiente de la provincia de Santa Fe. Para corroborarlo, consultamos en el registro del Ministerio y en la contratación del servicio solicitamos las habilitaciones correspondientes. El tratador, genera un certificado en donde se indica la trazabilidad del residuo y el tratamiento realizado.

Nota 43: GRI 306-4

RESIDUOS VALORIZADOS (NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN)	2021-2022
Residuos peligrosos	
Preparación para la reutilización	26.720
Reciclado	0
Otras operaciones de valoración	0
Total	26.720
Residuos no peligrosos	
Preparación para la reutilización	0
Reciclado	684.043
Otras operaciones de valoración	6.055.500
Total	6.739.543

En kg. La valorización de los residuos se realiza fuera de nuestras instalaciones.



Nota 44: GRI 306-5

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

2021-2022

Residuos peligrosos	
Incineración (con recuperación energética)	700
Incineración (sin recuperación energética)	35.560
Traslado a un vertedero	647
Otras operaciones de eliminación	0
Total	36.907
Residuos no peligrosos	
Incineración (con recuperación energética)	0
Incineración (sin recuperación energética)	0
Traslado a un vertedero	4.929.700
Otras operaciones de eliminación	0
Total	4.929.700

En kg. La eliminación de los residuos se realiza fuera de nuestras instalaciones

Nota 45: GRI 401-1

NUEVAS CONTRATACIONES

2019-2020

2020-2021

2021-2022

	Cantidad	Tasa ¹	Cantidad	Tasa ¹	Cantidad	Tasa ¹
Total empleados	595	-	602	-	606	-
Total nuevas contrataciones	23	3,87%	27	4,49%	31	5,12%
Por género						
Mujeres	5	0,84%	5	0,83%	6	0,99%
Hombres	18	3,03%	22	3,65%	25	4,13%
Por edad						
Menores de 30 años	9	1,5%	10	1,7%	16	2,6%
Entre 30 y 50 años	12	2,0%	17	2,8%	14	2,3%
Mayor de 50 años	2	0,3%	-	-	1	0,2%
Por región²						
LA CAUTIVA	-	-	2	0,3%	1	0,2%
BANDERA	-	-	3	0,5%	1	0,2%
PERGAMINO	-	-	1	0,2%	-	0,0%
VICTORIA	-	-	9	1,5%	14	2,3%
SAN LORENZO	-	-	12	2,0%	15	2,5%

1 Calculado como el cociente entre el total de nuevas contrataciones y la cantidad total de empleados
 2 Comenzó a contabilizarse en el periodo 2020-2021

ROTACIÓN	2019-2020		2020-2021		2021-2022	
	Cantidad	Tasa ¹	Cantidad	Tasa ¹	Cantidad	Tasa ¹
Total empleados	595	-	602	-	606	-
Total rotación	27	4,54%	20	3,3%	27	4,5%
Por género						
Mujeres	11	1,8%	10	1,7%	6	1,0%
Hombres	16	2,7%	10	1,7%	21	3,5%
Por edad						
Menores de 30 años	2	0,3%	5	0,8%	5	0,8%
Entre 30 y 50 años	19	3,2%	12	2,0%	17	2,8%
Mayor de 50 años	6	1,0%	3	0,5%	5	0,8%
Por región²						
LA CAUTIVA	-	-	2	0,5%	-	0,0%
BANDERA	-	-	1	0,2%	1	0,2%
PERGAMINO	-	-	1	0,2%	1	0,2%
VICTORIA	-	-	8	1,3%	16	2,6%
SAN LORENZO	-	-	7	1,2%	9	1,5%

¹ Calculado como el cociente entre la cantidad de empleados que dejaron la empresa de forma voluntaria e involuntaria y el total de empleados al cierre del período.

² Comenzó a contabilizarse en el período 2020-2021

Nota 46: GRI 402-1

La cantidad de semanas de aviso que se da a los empleados y sus representantes antes de la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectarles de forma considerable varía según la naturaleza del cambio.

Nota 47: GRI 403-9 GRI 403-10

AÑO	ACCIDENTE	ENFERMEDADES PROFESIONALES	IN ITINERE	TOTAL SINIESTROS	TRABAJADORES CUBIERTOS	HORAS HT	INCIDENCIA MOA	INCIDENCIA SRT	ÍNDICE DE FRECUENCIA
2019	10	6	3	19	688	1.651.200	23,3	37,5	9,69
2020	13	115	7	135	803	1.927.200	159,4	37,5	66,42
2021	8	105	10	123	803	1.927.200	140,7	37,5	58,63

Índice de Incidencia: Accidentes + Enfermedades Profesionales x 1000 /Trabajadores Cubiertos. Incluye eventuales

* Se realiza una modificación debido a un error respecto a lo publicado en el reporte anterior: 2020 corresponde al período fiscal 2020/2021.

Los índices de Incidencia y de Frecuencia se calculan teniendo en cuenta los Accidentes laborales + Enfermedades profesionales y estas últimas han tenido un impacto importante dado que el Covid-19 se registró como tal.

Nota 48: GRI 404-1

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO	2019-2020	2020-2021*	2021-2022*
Por género			
Hombres	14,6	n/a	12,3
Mujeres	25,9	n/a	22,5
Por categoría laboral			
Director	42,1	n/a	21,2
Gerente	50,9	n/a	38,9
Jefe	31,2	n/a	35,8
Empleado	25,9	n/a	27,7
Operario	9,4	n/a	12,6

Metodología de cálculo: cantidad de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral/cantidad de empleados en cada categoría.

*Debido al contexto COVID-19, a la no presencialidad y cambio en las modalidades de capacitación no pudimos llevar un registro formal de datos cuantitativos sobre capacitaciones. Se realizaron solo las actividades que los jefes de los sectores consideraran esenciales y pudieran realizarse en formato virtual. Durante este ejercicio se definió poner el foco en la contención y cuidado de los colaboradores.

**Incluye hs de capacitación presencial y virtual. Son valores estimados porque en la virtualidad no se puede llevar un registro preciso de horas reales de asistencia.

Nota 49: GRI 404-2

Actualmente no contamos con un programa para la gestión del final de la carrera profesional de nuestros colaboradores por jubilación o despido.

Nota 50: GRI 404-3

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Por género								
Hombres	124	24,55%	131	25,89%	134	10,8%	135	25,4%
Mujeres	66	70,21%	62	69,66%	65	22,3%	63	73%
Por categoría laboral								
Director	5	71,43%	8	100%	9	1,5%	9	100%
Gerente	19	100%	20	100%	18	3,0%	18	100%
Jefe	42	100%	40	100%	43	7,1%	40	100%
Empleado	124	100%	125	100%	129	21,4%	131	100%
Operario	0	0%	0	0%	0	0%	419	0%

VOLVER

Nota 51: GRI 405-1

CATEGORÍA LABORAL Y GÉNERO	2020-2021		2021-2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Director	2%	0%	1%	0%
Gerente	2%	1%	2%	1%
Jefe	5%	2%	5%	1%
Empleado	13%	8%	14%	8%
Operario	63%	4%	64%	4%
Total	85%	15%	86%	14%

CATEGORÍA LABORAL Y EDAD	2020-2021			2021-2022		
	< de 30 años	Entre 30 y 50	> de 50 años	< de 30 años	Entre 30 y 50	> de 50 años
Director	0%	1%	1%	0%	1%	1%
Gerente	0%	2%	1%	0%	2%	1%
Jefe	0%	5%	2%	0%	5%	1%
Empleado	3%	14%	4%	2%	15%	4%
Operario	3%	54%	10%	2%	54%	12%
Total	6%	76%	18%	4%	77%	19%

Nota 52: GRI 405-2

RELACIÓN SALARIO BASE MUJERES/HOMBRES POR CATEGORÍA LABORAL	2020-2021	2021-2022
Director	-	-
Gerente	87%	87%
Jefe	88%	96%
Empleado	85%	83%
Operario	96%	96%

Total de remuneraciones de mujeres /el total de remuneraciones de hombres, para la misma categoría en ambos casos.

Nota 53: GRI 413-1

El porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y programas de desarrollo es del 75%, 6 de las 8 locaciones de la empresa.

Nota 54: GRI 413-2

Invertimos en la medición de nuestros impactos ambientales y en la mitigación de sus efectos. Las dos posibles fuentes de contaminación emanadas de nuestra actividad son: polvillo particulado proveniente de material vegetal (soja, maíz o trigo) o tierra en forma de polvo. Ninguna de ellas es constante, sino que varían en función de los distintos embarques, de la dirección de los vientos y de las condiciones de los cultivos durante cada campaña. Estas emanaciones NO contienen químicos o desechos industriales. Las sustancias peligrosas presentes en la planta se circunscriben a hexano (solvente para el proceso de extracción de aceite de soja) y ácido sulfúrico (utilizado en el proceso de acondicionamiento del aceite producido). Ambos tienen sus respectivos protocolos de seguridad y no generan impacto ambiental, ya que se encuentran totalmente confinados bajo condiciones especiales de seguridad. Plantamos barreras forestales dentro de nuestros terrenos y contamos con dos cañones lanza agua en las torres del Puerto, para aplacar el polvillo que pudiera generarse en el proceso de carga de los buques en ciertas condiciones ambientales desfavorables (por ejemplo, viento).

Nota 5: GRI 416-2

No se registraron incumplimientos de la regulación relativa a los impactos de los productos en la salud y seguridad en el período.

Nota 56: GRI 417-2 GRI 417-3

No se registraron incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relacionados con la información y etiquetado de productos y servicios ni en las comunicaciones de marketing y publicidad en el período.

Nota 57: GRI 419-1

No hubo incumplimientos de leyes y normativas en materia social o económica.



ALCANCE DEL REPORTE

Período cubierto: ejercicio económico 1º de abril 2021- 31 de marzo 2022

Reporte anterior: correspondiente al ejercicio económico 1º de abril 2020-31 de marzo 2021

Periodicidad: Anual

Alcance: La información incluida abarca todas las operaciones de Molinos agro S.A. y cualquier limitación se indica a lo largo del Reporte.

LINEAMIENTOS INTERNACIONALES

✦ Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI)
Reporte elaborado de conformidad con los estándares GRI
www.globalreporting.org

✦ Objetivos de Desarrollo Sostenible y Metas 2030 a través de su herramienta SDG Compass – Guide 2015 (Pacto Global de Naciones Unidas, GRI, WBCSD).
www.un.org/sustainabledevelopment/es/ | www.sdgcompass.org

CONTACTO

Esperamos tus opiniones, sugerencias, dudas o cualquier comentario vinculado con la gestión presentada en este Reporte a sustentabilidad@molinosagro.com.ar


Este Reporte de Sustentabilidad 2021-2022 y sus versiones anteriores se encuentran disponibles en www.molinosagro.com.ar



MOLINOS agro

GRUPO PEREZ COMPANC

Conozca más sobre nosotros: www.molinosagro.com.ar

 Molinos Agro

Coordinación general

Gerencia de Asuntos Corporativos, Molinos agro S.A.

Asesores externos

ReporteSocial | www.reportesocial.com

Diseño gráfico

Thesia |  thesiadg